

Совершенствование экономического механизма стимулирования персонала бюджетного учреждения

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 05.10.2015).- http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/;

2. Федеральный закон от 8 мая 2010 г. N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений" (с изменениями и дополнениями). - <http://base.garant.ru/12175589/#ixzz4348WbShv>

3. Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями).- <http://base.garant.ru/193695/#ixzz42x0D11J5>

4. Приказ Минздравсоцразвития России от 22 октября 2007 г. № 663 «О методических рекомендациях по введению в федеральных бюджетных учреждениях новых систем оплаты труда». - <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/92487/>;

5. Приказ Минфина РФ от 20 ноября 2007 г. № 112н «Об общих требованиях к порядку составления, утверждения и ведения бюджетных смет казенных учреждений» (с изменениями и дополнениями).- <http://base.garant.ru/12157835/#ixzz43EJZAF5U>

6. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в

федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях». - <http://base.garant.ru/192714/>;

7. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».- <http://base.garant.ru/192713/>;

8. Приказ Минздравсоцразвития России от 27 мая 2008 г. №242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».- <http://base.garant.ru/193458/>;

9. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих».- <http://base.garant.ru/193459/>;

10. Приказ Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».- [http://ivo.garant.ru/#/document/12156056/paragraph/9409:2](http://ivo.garant.ru/#/document/12156056/paragraph/9409:2;);

11. Приказ Минздравсоцразвития России от 27 мая 2008 г. № 241н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по поиску и спасанию экипажей и пассажиров воздушных судов».- [http://ivo.garant.ru/#/document/193411/paragraph/1:4](http://ivo.garant.ru/#/document/193411/paragraph/1:4;);

12. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных работников».- <http://base.garant.ru/193507/>;

13. Приказ Минздравсоцразвития России от 14 августа 2008 № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений».- <http://www.simtreas.ru/na/425n.html>;

14. Приказ Росаэронавигации от 21.10.2008 №182 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Росаэронавигации».- <http://ivo.garant.ru/#/document/194267/paragraph/113:6>;

15. Приказ Минфина России от 1 июля 2013 г. № 65н «Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации». - <http://base.garant.ru/70408460/1/#ixzz43EOnl5nc>

16. Алиев, И.М. Экономика труда. Теория и практика: учебник для бакалавров / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - НТС, 2-е изд. перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2014. - 670 с.;

17. Андреева, И.В., Кошелева С. В., Спивак В.А. Управление персоналом: учебник. - СПб.: Издательский дом «Нева»; ОПМА-ПРЕСС, 2012.- 234 с.;

18. Артеменко, Е. А. Экономическое стимулирование работников бюджетного сектора в условиях внедрения новых систем оплаты труда (на примере муниципального учреждения здравоохранения Челябинской области «Южноуральская центральная городская больница») : препринт WP8/2011/01 [Текст] / Е. А. Артеменко, И. М. Степанов, К. И. Головщинский ; Высшая школа экономики. - М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2000. - 80 с.;

19. Асалиев, А. М. Экономика и управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / Г. Г. Вукович, Т. Г. Строителева. - УМО. - М. : Инфра-М, 2015. - 143 с.;

20. Базаров, Т.Ю. Еремина Б.Л. Управление персоналом: учебник для вузов – 2-е изд., перераб. и доп.- М: ЮНИТИ, 2011. - 345с.;

21. Базаров, Т.Ю., Беков Х.А., Аксенова Е.А. Методы оценки управленческого персонала государственных и коммерческих структур. - М.: ИПК ГС, 2012. - 289с.;
22. Генкин, Б. М. Человек и его потребности: учеб. пособие. - УМО. - М.: НОРМА: ИНФРА-М, 2015. - 256 с.; 84x108/32. - Библиогр.: с. 249 - 255.;
23. Герчиков, В.И. Управление персоналом: работник - самый эффективный ресурс компании: Учебное пособие / В. И. Герчиков. - УМО. - М. : ИНФРА-М, 2012. - 282с.;
24. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом: учебник. - УМО, 3-е изд. перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 440 с.;
25. Кибанов, А. Я. Экономика управления персоналом: учебник / Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова ; Под ред. А.Я. Кибанова. - УМО. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 427 с.;
26. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом: монография / А. Я. Кибанов [и др.]. - М. : Инфра-М, 2016. - 156 с.;
27. Кузнецов, И.Н. Документационное обеспечение управления персоналом: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / И. Н. Кузнецов. - УМО. - М. : Юрайт, 2015. - 520 с.;
28. Литвинюк, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. - УМО. - М.: Юрайт, 2014. - 398с.;
29. Маслова, В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. - УМО, 2-е изд. перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2014. - 492 с.;
30. Маслоу А. Мотивация и личность / А. Маслоу. - 3-е изд. - СПб.: Питер, 2003. - 352с.;
31. Мескон, М. Х. Основы менеджмента: Научно - популярное издание / М. Альберт, Ф. Хедоури. - 3-е изд.; Пер. с англ. О. И. Медведь. - М.: ИД Вильямс, 2015. - 672 с.;

32. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / А. Я. Кибанов [и др.]; под ред. А. Я. Кибанова. - УМО. - М.: Инфра-М, 2015. - 524с.;

33. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / О. К. Минаева [и др.]. - МО. - М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2015. - 272с.;

34. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. Г. Соломанидин. - УМО, 3-е изд. перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2016. - 323с.;

35. Шапиро, С.А. Основы трудовой мотивации: Учебное пособие / С. А. Шапиро. - 2-е изд. стереотип., УМО. - М.: КНОРУС, 2012. - 256с.;

36. Экономика и социология труда. Теория и практика : учебник для бакалавров/Под ред. В.М. Масловой. - УМО. - М.: Юрайт, 2014. - 539 с.;

37. Агафонов, А.Н. Модель программы сокращения издержек для федеральных казенных предприятий/ Агафонов А.Н.// Теория и практика общественного развития. -2014. - № 5. - С. 176-178.;

38. Анисимов, С.Ю., Заволожина, А.И. Инновационные подходы к оценке и материальному стимулированию деятельности персонала/Анисимов С.Ю., Заволожина А.И.// Проблемы обеспечения безопасности при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. -2015. - Т. 2. - № 1 (4). - С. 124-125.;

39. Апикова, М.Б. [Проблемы внедрения новой системы оплаты труда в бюджетной сфере](#)/ Апикова М.Б.// Экономика и управление в XXI веке: тенденции развития. - 2013. - № 9. - С. 109-113.;

40. Ильин, А.Е., Ильинова, О.В. Экономическая сущность и элементы системы материального стимулирования труда/ Ильин А.Е., Ильинова О.В.// Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. -2013. - № 9.- С. 2-5.;

41. Михайлова, А.В. Особенности мотивации персонала государственной организации/Михайлова А.В.// Современные проблемы науки и образования. -2015.- № 1-2. -С. 51.;

42. Савельева, Е.А. Актуальные вопросы совершенствования систем стимулирующих выплат в условиях применения новых систем оплаты труда/ Савельева Е.А.//Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. - 2015. - № 8-1. - С. 188-192.;

43. Савельева, Е.А. [Подходы к разработке показателей эффективности деятельности работников государственных учреждений в рамках отраслевых систем оплаты труда](#)/Савельева Е.А.//[Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук](#). - 2015. - № 7-1. - С. 165-170.;

44. Самсонова, О.В. Особенности оплаты труда в социальных отраслях современной России/Самсонова О.В.// Каспийский регион: политика, экономика, культура. - 2013. - № 4. - С. 164-168.;

45. Цветочкина, И.А., Барышев, Р.А. Повышение эффективности системы мотивации сотрудников в бюджетных организациях/ Цветочкина И.А., Барышев Р.А.//Экономика, статистика и информатика. Вестник УМО. - 2015. - № 3. - С. 132-137.;

46. Чиркова, Е.В., Ларина, Т.И. Механизм финансирования казённых учреждений в России/ Чиркова Е.В., Ларина Т.И.// Nauka-Rastudent.ru. - 2015. - № 10. - С. 12.;

47. Беляев, А. Изменение правового статуса учреждений: деление на бюджетные и казенные. - <http://skatb.ru/publikacii/byudzhetyi-uchet/pravovye-voprosy/izmenenie-pravovogo-statusa-uchrezhdenii.html>;

48. Засимова, Л. С. , Хоркина, Н.А. , Калинин, А. М. Роль государства в развитии программ укрепления здоровья на рабочем месте. - <https://vgmu.hse.ru/2014--4/141016418.html>;

49. Лобанова Т.Н. Мотивационные стратегии в управлении персоналом. - <https://vgmu.hse.ru/2011--1/29304470.html>

50. Кадыров, Ф.Н. Порядок включения в трудовой договор, заключаемый в рамках введения эффективного контракта, компенсаций и других выплат компенсационного характера.- <http://cyberleninka.ru/article/n/poryadok->

[vkladyeniya-v-trudovoy-dogovor-zaklyuchaemyy-v-ramkah-vvedeniya-effektivnogo-kontrakta-kompensatsiy-i-drugih-vyplat;](#)

51. Ломовцева, Н. Н. Реформирование системы оплаты труда в бюджетной сфере России в период перехода к рыночной экономике (1992-2011).- <http://cyberleninka.ru/article/n/reformirovanie-sistemy-oplaty-truda-v-byudzhetnoy-sfere-rossii-v-period-perehoda-k-rynochnoy-ekonomike-1992-2011#ixzz42xDMRwgp>;

52. Развитие новых систем оплаты труда в бюджетной сфере России. - <http://bigc.ru/government/actual/payment/nsot/>;

53. Новинский, Д.Ю. Основные особенности государственных (муниципальных) казенных учреждений. - <http://www.delo-press.ru/articles.php?n=8167>;

54. Обухова, Т. Казенные учреждения – новый тип некоммерческих организаций. - http://www.library.ru/1/act/doc.php?o_doc=2351&o_sec=217;