Документ подписан простой электронной подписью

Информация о в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ФИО: Кандращина Елена Александровна Федерацьное тосударственное автономное Должность: Врио ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический высшего образования

Дата подписания: 18.07.2023 15:52:33

Уникальный программны Саммарский государственный экономический университет» b2fd765521f4c570b8c6e8e502a10b4f1de8ae0d

Институт менеджмента Кафедра прикладного менеджмента

> УТВЕРЖДЕНО Ученым советом Университета (протокол № 11 от «30» мая 2023г.)

ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

<u>вид практики:</u> производственная практика <u>тип практики:</u> преддипломная практика способ проведения: стационарная/выездная

форма проведения: дискретно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного

периода учебного времени для проведения данного вида практики.

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Образовательная программа: Финансовый менеджмент

Оглавление

- 1. Вид практики, способ и формы ее проведения
- 2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3. Указание места практики в структуре образовательной программы
- 4. Указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах
- 5. Содержание практики
- 6. Указание форм отчетности по практике
- 7. Фонд оценочных средств для мероприятий текущего контроля обучающихся по практике
- 8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике
- 9. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение, необходимое для проведения практики

1. Вид практики, способ и формы ее проведения.

Вид практики – производственная.

Способ проведения практики – стационарная, выездная.

Форма проведения практики: дискретно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения данного вида практики.

Тип производственной практики: преддипломная.

Практика является формой практической подготовки и организуется путем непосредственного выполнения обучающимися видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и определенных индивидуальным заданием в соответствии с настоящей программой.

2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Планируемые	Планируемые результаты обучения при прохождении практики			
результаты обуче-	Знать	Уметь	Владеть	
ния по программе	Sharb	J MCIB	Бладеть	
inin no nporpamie				
Профессиональные в	сомпетенции			
ПК – 1	ПК1з1:	ПК1у1:	ПК1в1:	
владение навыками	основные теории	аргументировано	современными	
использования ос-	мотивации, лидер-	отстаивать управленче-	технологиями органи-	
новных теорий мо-	ства и власти для ре-	ские решения, заинте-	зации групповой дина-	
тивации, лидерства	шения управленче-	ресовывать и мотиви-	мики и командообразо-	
и власти для реше-	ских задач; методы	ровать персонал; про-	вания для решения	
ния стратегических	прогнозирования и	водить аудит человече-	стратегических и опе-	
и оперативных	определения потреб-	ских ресурсов.	ративных управленче-	
управленческих за-	ности организации в		ских задач.	
дач, а также для ор-	персонале, процессы			
ганизации группо-	групповой динамики			
вой работы на ос-	и принципы форми-			
нове знания про-	рования эффектив-			
цессов групповой	ной команды.			
динамики и прин-	ПК1з2:	ПК1у2:	ПК1в2:	
ципов формирова-	основные управ-	диагностировать	методами стимули-	
ния команды, уме-	ленческие теории,	организационную	рования и мотивации;	
ние проводить	виды организацион-	культуру, выявлять ее	методами проведения	
аудит человеческих	ной культуры, спо-	сильные и слабые сто-	аудита человеческих	
ресурсов и осу-	собы и методы ее ди-	роны, разрабатывать	ресурсов и оценки ор-	
ществлять диагно-	агностики.	предложения по ее со-	ганизационной куль-	
стику организаци-		вершенствованию.	туры.	
онной культуры				
Этап формирова-				
ния компетенции –				
завершающий				
$\Pi K - 2$	ПК2з1:	ПК2у1:	ПУ2в1:	
владение различ-	природу деловых	оценивать кон-	методами и спосо-	
ными способами	и межличностных	фликтную ситуацию с	бами управления кон-	
разрешения кон-	конфликтов; прин-	точки зрения конструк-	фликтами, на основе	
фликтных ситуа-	ципы построения мо-	тивных и деструктив-	современных техноло-	
ций при проектиро-	делей межличност-	ных последствий; ис-	гий управления персо-	
вании	ных коммуникаций в	пользовать	налом, в т.ч. в	

межличностных,	организации; теории	эффективные способы	межкультурной среде.
групповых и орга-	и способы управле-	минимизации негатив-	
низационных ком-	ния конфликтами.	ного влияния конфлик-	
муникаций на ос-	_	тов на деятельность	
нове современных		предприятия.	
технологий управ-	ПК232:	ПК2у2:	ПК2в2 :
ления персоналом,	основные ме-	анализировать	моделировать и
в том числе в меж-	тоды проектирования	коммуникационные	оценивать систему де-
культурной среде		_	ловых связей и взаимо-
Этап формирова-	межличностных,	межличностные, груп-	
1 1 1	групповых и органи-	повые процессы и раз-	отношений в организа-
ния компетенции –	зационных коммуни-	рабатывать предложе-	ции и ее подразделе-
завершающий	каций, в том числе в	ния по повышению их	ниях (на разных уров-
	межкультурной	эффективности.	нях) в том числе в меж-
	среде.		культурной среде.
	ПК3з1:	ПК3у1:	ПК3в1:
ПК – 3	методы и основ-	разрабатывать	методами форму-
	ные теории стратеги-	корпоративные, конку-	лирования и реализа-
владение навыками	ческого менедж-	рентные и функцио-	ции стратегий на
стратегического	мента; содержание и	нальные стратегии раз-	уровне бизнес-еди-
анализа, разра-	взаимосвязь основ-	вития организации.	ницы.
ботки и осуществ-	ных элементов про-		
ления стратегии ор-	цесса стратегиче-		
ганизации, направ-	ского управления.		
ленной на обеспе-	ПК332:	$\Pi V 2 v 2 \cdot$	ПК3в2:
чение конкуренто-		ПКЗу2:	
способности	подходы к ана-	проводить анализ	методами анализа
Этап формирова-	лизу систем качества	конкурентной сферы	отраслевых рынков в
ния компетенции –	продукции, услуг – с	отрасли для повыше-	целях повышения кон-
завершающий	целью обеспечения	ния конкурентоспособ-	курентоспособности
	её конкурентоспо-	ности организации.	организаций – участни-
	собности.		ков этих рынков.
$\Pi K - 4$	ПК4з1:	ПК4у1:	ПК4в1:
умение применять	основные поня-	применять основ-	технологией при-
основные методы	тия, цели, принципы,	ные инструменты фи-	нятия решений в
финансового ме-	сферы применения,	нансового менедж-	управлении финансами
неджмента для	объекты и субъекты	мента для стоимостной	организации; методами
оценки активов,	финансового ме-	оценки активов, капи-	анализа финансовых
управления оборот-	неджмента.	тала и денежных пото-	показателей.
ным капиталом,	110,431111111111111111111111111111111111	ков.	1101101011
принятия инвести-	ПК432:	ПК4у2:	ПК4 в2:
ционных решений,		•	
решений по финан-	методологию	оценивать прини-	приемами и спосо-
1 *	оценки инвестицион-	маемые финансовые	бами оценки инвести-
сированию, форми-	ных решений и стои-	решения с точки зрения	ционных решений с по-
рованию дивиденд-	мости компании; ме-	их влияния на создание	зиции обеспечения ро-
ной политики и	тоды оценки активов,	ценности (стоимости)	ста капитала организа-
структуры капи-	управления оборот-	компании; принимать	ции; методами оценки
тала, в том числе,	ным капиталом, виды	решения, связанные с	операций на мировых
при принятии ре-	инвестиционных ре-	операциями на миро-	рынках.
шений, связанных с	шений, решений по	вых рынках в условиях	
операциями на ми-	финансированию,	глобализации.	
ровых рынках в	формированию диви-		
условиях глобали-	дендной политики и		
зации	структуры капитала.		
Этап формирова-	1, 11		
ния компетенции –			
пил компетенции –	<u> </u>		

วากอาการเกานนั้			
завершающий	ПК531:	ПК5у1:	ПК5в1:
	состав, содержа-	анализировать со-	навыками приня-
ПК – 5	ние, принципы взаи-	держание и особенно-	тия сбалансированных
способность	мосвязей функцио-	сти функциональных	управленческих реше-
анализировать вза-	нальных стратегий	стратегий и готовить	ний на основе резуль-
имосвязи между	компании	предложения по повы-	татов анализа взаимо-
функциональными	NOMINATION .	шению эффективности	связи функциональных
стратегиями компа-		их взаимосвязи.	стратегий технологией
ний с целью подго-			разработки функцио-
товки сбалансиро-			нальных стратегий.
ванных управлен-	ПК532:	ПК5у2:	ПК5в2:
ческих решений	методы взаимо-	анализировать и	методами форми-
1	связи компаний по	оценивать взаимосвязи	рования сбалансиро-
Этап формирова-	функциям стратеги-	функций стратегий	ванных управленче-
ния компетенции –	ческих задач	компаний с точки зре-	ских решений и навы-
завершающий		ния сбалансированно-	ками применения ин-
		сти управленческих ре-	струментов стратеги-
		шений.	ческого анализа.
	ПК6з1:	ПК6у1:	ПК6в1:
	понятийно-кате-	определять цикл	навыками и ин-
	гориальный аппарат	проекта, использовать	струментами разра-
	проектного менедж-	программное обеспече-	ботки проекта, управ-
	мента, его отличи-	ние управления проек-	ления его стоимости,
	тельные признаки,	тами; использовать ме-	качества и реализации
ПК – 6	сущность и класси-	тоды качественного и	проекта.
способность участ-	фикацию; модели и	количественного ана-	
вовать в управле-	методы управления	лиза проекта в ходе его	
нии проектом, про-	проектом на стадиях	концептуальной прора-	
граммой внедрения	его разработки и реа-	ботки.	
технологических и	лизации. ПК6з2 :	ПК6у2:	ПК6в2 :
продуктовых инно-	принципы и ме-	ставить цели и	навыками разра-
ваций или програм-	тоды построения	формировать задачи,	ботки программ техно-
мой организацион-	программ внедрения	связанные с созданием	логических и продук-
ных изменений	технологических и	и коммерциализацией	товых инноваций или
Этап формирова-	продуктовых иннова-	технологических и	организационных из-
ния компетенции —	ций или организаци-	продуктовых иннова-	менений; минимиза-
завершающий	онных изменений	ций, разрабатывать	цией рисков проекта
		программы осуществ-	
		ления инновационной	
		деятельности в органи-	
		зации и оценивать её	
		эффективность и воз-	
		можные риски	
ПК – 7	ПК7з1:	ПК7у1:	ПК7в1:
владение навыками	основные мето-	описывать проце-	аналитическим и
поэтапного кон-	дики разработки биз-	дуры выполнения ра-	техническим инстру-
троля реализации	нес-плана и управле-	бот и определять спо-	ментарием разработки
бизнес-планов и	ния бизнес-процес-	собы контроля	процедур и методов
условий заключае-	сами	$\Pi V T_{v_i} Y_i$	контроля
мых соглашений,	ПК7з2:	ПК7у2:	ПК7в2:
договоров и кон-	принципы,	координировать	навыками органи-
трактов, умением	формы и методы	работу проектных	зации коллективной

координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ Этап формирования компетенции—завершающий	планирования, организации и контроля бизнес-процессов; инструментальные средства методической реализации управленческих решений.	исполнителей, достигать высокую согласованность в процессе их функциональной деятельности; оценивать эффективность предполагаемого бизнес-проекта	работы, системного контроля бизнес-процессов, заключения соглашений, договоров и контрактов.
ПК – 8 владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организа-	ПК8з1: правила составления, оформления и оперативного хранения управленческих документов	ПК8у1: организовывать документооборот на предприятии (в организации); систематизировать входящую, исходящую и внутреннею документацию предприятия (организации); группировать в дела отдельные категории документов с учетом сроков их хранения.	ПК8в1: навыками создания документов, содержащих цели предприятия (организации); создания документов, содержащих данные для разработки и реализации стратегии предприятия (организации); создания документов с использованием стандартных программных продуктов; использования номенклатуры дел в документообороте на предприятии (организации); архивного хранения документов предприятии (организации); группировки документов по номенклатуре.
ний Этап формирования компетенции— завершающий	ПК832: правила составления и оформления служебной документации, соответствующие нормативы и стандарты при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений. ПК931:	ПК8 у2: применять методы и программные средства обработки деловой информации; использовать современные методы организации планирования операционной производственной) деятельности.	ПК8в2: навыками и приемами взаимодействия со службами информационных технологий, использования корпоративных информационных систем. ПК9в1:

	1		
способность оцени-	специфику мак-	анализировать со-	навыками приня-
вать воздействие	роэкономического го	стояние макроэконо-	тия рациональных
макроэкономиче-	воздействия на пред-	мической среды, дина-	управленческих реше-
ской среды на	приятия, организа-	мику её изменения, вы-	ний на уровне органов
функционирование	ции различных отрас-	являть ключевые эле-	государственного регу-
организаций и ор-	лей, а также органов	менты, рыночные и	лирования; методами
ганов государ-	государственного и	специфические риски.	анализа рыночных и
ственного и муни-	муниципального		специфических рисков
ципального управ-	управления.		с целью использования
ления, выявлять и			его
анализировать ры-			результатов при
ночные и специфи-			принятии управленче-
ческие риски, а			ских решений.
также анализиро-	ПК932:	ПК9у2:	ПК9в2:
вать поведение по-	экономические	оценивать влияние	навыками анализа
требителей эконо-	основы поведения	факторов макросреды	субъектов рынка, конъ-
мических благ и		на организации в си-	·
	организаций, струк-	± '	юнктуры рынка, потре-
формирование	тур рынков и конку-	стеме менеджмента	бительской удовлетво-
спроса на основе	рентной среды от-	государственного и му-	ренности, поведения
знания экономиче-	расли, методы их	ниципального управле-	потребителей экономи-
ских основ поведе-	оценки и прогнозиро-	ния; анализировать по-	ческих благ с учетом
ния организаций,	вания.	ведение потребителей	влияния динамических
структур рынков и		экономических благ,	процессов на их струк-
конкурентной		факторы формирова-	туру.
среды отрасли		ния потребительского	
Этап формирова-		спроса.	
ния компетенции –			
завершающий			
	ПК10з1:	ПК10у1:	ПК10в1:
	основные методы	применять методы	навыками обосно-
	и приемы количе-	и приемы количествен-	вания и принятия
$\Pi K - 10$	ственного и каче-	ного и качественного	управленческих реше-
владение навы-	ственного анализа	анализа информации	ний на основании дан-
ками количествен-	информации для при-		ных финансовой, бух-
ного и качествен-	нятия управленче-		галтерской и иной ин-
ного анализа ин-	ских решений.		формации, содержа-
формации при при-	1		щейся в отчетности ор-
нятии управленче-			ганизаций; основными
ских решений, по-			методами, способами и
строения экономи-			средствами получения,
ческих, финансо-			хранения, переработки
вых и организаци-			информации; методами
онно-управленче-			принятия управленче-
ских моделей пу-			ских решений в усло-
тем их адаптации к			виях неопределенности
конкретным зада-	İ.		_
гконкретным зада-			и писка
чам управления	ПК10>2.	ПК10ν2•	и риска. ПК10в2.
чам управления	ПК1032:	ПК10у2:	ПК10в2:
	методы, прин-	осуществлять вы-	ПК10в2: навыками и мето-
Этап формирова-	методы, прин- ципы и алгоритмы	осуществлять вы- бор математических	ПК10в2: навыками и мето- дами экономического и
Этап формирования компетенции –	методы, прин- ципы и алгоритмы построения экономи-	осуществлять вы- бор математических моделей организацион-	ПК10в2: навыками и мето- дами экономического и организационно-
Этап формирова-	методы, принципы и алгоритмы построения экономических, финансовых	осуществлять выбор математических моделей организационных систем, анализиро-	ПК10в2: навыками и мето- дами экономического и организационно- управленческого моде-
Этап формирования компетенции –	методы, принципы и алгоритмы построения экономических, финансовых и организационно	осуществлять выбор математических моделей организационных систем, анализировать их адекватность и	ПК10в2: навыками и мето- дами экономического и организационно- управленческого моде- лирования; адаптации
Этап формирования компетенции –	методы, принципы и алгоритмы построения экономических, финансовых	осуществлять выбор математических моделей организационных систем, анализиро-	ПК10в2: навыками и мето- дами экономического и организационно- управленческого моде-

	ПК1131:	средствами программного обеспечения анализа и количественного моделирования систем управления ПК11у1:	ПК11в1:
ПК – 11 владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов Этап формирования компетенции — завершающий	возможности и границы применения программного обеспечения анализа и качественного моделирования систем управления. ПК1132: принципы формирования информационного обеспечения участников организационных проектов.	проводить анализ информации о функци- онировании системы внутреннего докумен- тооборота организации и ведении баз данных ПК11у2: выявлять тенден- ции изменения соци- ально-экономических показателей; работать с нормативно-правовой документацией; ориен- тироваться в системе источников, регулиру- ющих отношения, складывающиеся в сфере осуществления деятельности организации, формировать информационный банк	методами применения средств программного обеспечения анализа и количественного моделирования систем управления, навыками их оценки их эффективности. ПК11в2: навыками построения моделей информационных систем, соответствующих современному состоянию информационных технологий и потребностями участников организационных проектов
ПК – 12 умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проек-	ПК12з1: принципы сбора, классификации, об- работки и использо- вания информации, основы исследова- тельской и аналити- ческой деятельности в этой области.	пк12у1: организовывать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации при реализации проектов; осуществить сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения управленческих задач.	ПК12в1: навыками публичной речи, аргументации, ведения дискуссии; методами сбора необходимого объема информации для расширения внешних связей организации
тов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) Этап формирования компетенции—завершающий	ПК1232: системы сбора информации для расширения внешних связей и обмена опытом; основные этапы развития предприятий.	ПК12у2: анализировать коммуникационные процессы в организа- ции (предприятия, ор- гана государственного или муниципального управления) и разраба- тывать предложения по повышению их эффек- тивности	ПК12в2: навыками проведения переговоров с экономическими службами предприятий для сбора необходимой информации для расширения внешних связей, обмена опытом при реализации проектов и принятия

			управленческих решений, направленных на развитие организации.
ПК – 13	ПК13з1: основные бизнеспроцессы организаций, методы анализа, управления и моделирования бизнес-	ПК13у1: моделировать и оптимизировать бизнеспроцессы	ПК13в1: методами реинжиниринга бизнес-процессов и оценки их результативности
умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнеспроцессов в практической деятельности организаций Этап формирования компетенции—завершающий	процессов ПК1332: методологию реорганизации бизнеспроцессов	ПК13у2: использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций; формировать портфель инноваций и применять эффективные механизмы внедрения в структуру бизнес-процессов организации.	ПК13в2: навыками проведения технологического аудита, анализа спроса на инновации для формирования конкурентных преимуществ в практической деятельности организации; методами оценки и прогнозирования рисков при моделировании и реорганизации бизнес-процессов
ПК – 14 умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков	ПК1431: принципы организации систем учета и распределения затрат, основные стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации	ПК14у1: калькулировать и анализировать себесто-имость продукции и принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учета.	ПК14в1: инструментами и методами учета и распределения затрат, навыками калькулирования и анализа себестоимости продукции
управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета Этап формирования компетенции — завершающий	ПК1432: сходство и отличия финансового и управленческого учета; состав основных статей затрат организации	ПК14у2: оценивать эффективность использования различных систем учета и распределения затрат	ПК14в2: навыками формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, принятия обоснованных управленческих решений.
ПК – 15 умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и	ПК1531: принципы организации финансового планирования и прогнозирования; понятие и классификация рыночных и специфических рисков	ПК15у1: разрабатывать и выполнять планы и программы финансового планирования; измерять и оценивать уровень и опасность наступления рыночных и специфических рисков	ПК15в1: технологиями финансового планирования и прогнозирования, навыками инвестиционного проектирования

финансировании	ПК15з2:	ПК15у2:	ПК15в2:
финансировании	методы учета ин-	интерпретировать	методами оценки
Этап формирования компетенции — завершающий	вестиционных рисков и технологии управления ими; базовые понятия и принципы, используемые при анализе эффективности инвестиций	результаты определения ключевых показателей эффективности инвестирования в целях принятия оптимальных финансовых и инвестиционных решений; на основе оценки инвестиционных возможностей формировать оптимальный инвестиционный портфель.	эффективности инвестиционных решений, применения критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий
ПК – 16 владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с уче-	ПК1631: основы функционирования финансовой системы, методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования	ПК16у1: принимать решения о выборе методов оценки, планирования и прогнозирования; оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.	ПК16в1: навыками анализа и оценки принимаемых управленческих решений; выполнения расчетов, необходимых для составления экономических планов; определения параметров финансовых операций
том роли финансовых рынков и институтов Этап формирования компетенции— завершающий	ПК1632: методологию проведения оценки инвестиционных проектов при различ- ных условиях инве- стирования и финан- сирования	ПК16у2: оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компаний, разрабатывать инвестиционные проекты и производить их оценку	ПК16в2: методами и ин- струментами оценки инвестиционных про- ектов; различными фи- нансовыми инструмен- тами; методами ана- лиза операционной де- ятельности

3. Указание места практики в структуре образовательной программы.

Раздел основной образовательной программы бакалавриата Б.2 "Практики" является обязательным и представляет собой форму практической подготовки, непосредственно ориентированную на будущую деятельность обучающихся.

4. Указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах.

Семестр	Продолжительность (нед.)	ЗЕТ	Часов, в том числе часов контакт- ной работы	Формы контроля
8	6	9	324 / 9.15	Зачет с оценкой

5. Содержание практики.

№	Разделы (этапы) практики и виды работы	Результат обучения при прохождении
п/п	`	практики
1	Подготовительный этап:	ПК131, ПК132;
	– Прибытие на базу практики, согласование подразделе-	ПК1у1, ПК1у2;
	ния, в котором будет организовано рабочее место.	ПК1в1, ПК1в2;
	 Прохождение инструктажа по технике безопасности. 	ПК231, ПК232;
	 - Получение индивидуального здания от руководителя 	ПК2у1, ПК2у2;
	практики	ПК2в1, ПК2в2;
		ПК331, ПК332;
		ПКЗу1, ПКЗу2;
		ПКЗв1, ПКЗв2
		ПК431, ПК432;
		ПК4у1, ПК4у2;
		ПК4в1, ПК4в2;
		ПК531, ПК532;
		ПК5у1, ПК5у2;
		ПК5в1, ПК5в2;
		ПК631, ПК632;
		ПК6у1, ПК6у2;
		ПК6в1, ПК6в2
		ПК731, ПК732;
		ПК7у1, ПК7у2;
		ПК7в1, ПК7в2;
		ПК831, ПК832;
		ПК8у1, ПК8у2;
		ПК8в1, ПК8в2
		ПК931, ПК932;
		ПК9у1, ПК9у2;
		ПК9в1, ПК9в2;
		ПК10з1, ПК10з2;
		ПК10у1, ПК10у2;
		ПК10в1, ПК10в2;
		ПК1131, ПК1132;
		ПК11у1, ПК11у2;
		ПК11в1, ПК11в2;
		ПК1231, ПК1232;
		ПК12у1, ПК12у2;
		ПК12в1, ПК12в2;
		ПК1331, ПК1332;
		ПК13у1, ПК13у2;
		ПК13в1, ПК13в2
		ПК1431, ПК1432;
		ПК14у1, ПК14у2;
		ПК14в1, ПК14в2;
		ПК1531, ПК1532;
		ПК15у1, ПК15у2;
		ПК15в1, ПК15в2;
		ПК1631, ПК1632;
		ПК16у1, ПК16у2;
		ПК16в1, ПК16в2
2	Основной этап:	ПК131, ПК132;

	- Сбор, обработка и анализ фактического материала в со-	ПК1у1, ПК1у2;
	ответствии с индивидуальным заданием.	ПК1в1, ПК1в2;
	 выполнение индивидуального задания; 	ПК231, ПК232;
	 Периодический отчет перед руководителем практики о 	ПК2у1, ПК2у2;
	ходе выполнения индивидуального задания	ПК2в1, ПК2в2;
	ходе выполнения индивидушньного задания	ПК3з1, ПК3з2;
		ПКЗу1, ПКЗу2;
		ПКЗв1, ПКЗв2
		ПК431, ПК432;
		ПК431, ПК432,
		ПК4у1, ПК4у2,
		,
		ПК531, ПК532;
		ПК5у1, ПК5у2;
		ПК5в1, ПК5в2;
		ПК631, ПК632;
		ПК6у1, ПК6у2;
		ПК6в1, ПК6в2
		ПК7з1, ПК7з2;
		ПК7у1, ПК7у2;
		ПК7в1, ПК7в2;
		ПК831, ПК832;
		ПК8у1, ПК8у2;
		ПК8в1, ПК8в2
		ПК931, ПК932;
		ПК9у1, ПК9у2;
		ПК9в1, ПК9в2;
		ПК 1031, ПК 1032;
		ПК10у1, ПК10у2;
		ПК10в1, ПК10в2;
		ПК1131, ПК1132;
		ПК11у1, ПК11у2;
		ПК11в1, ПК11в2;
		ПК1231, ПК1232;
		ПК12у1, ПК12у2;
		ПК12в1, ПК12в2;
		ПК1331, ПК1332;
		ПК13у1, ПК13у2;
		ПК13в1, ПК13в2
		ПК1431, ПК1432;
		ПК14у1, ПК14у2;
		ПК14в1, ПК14в2;
		ПК1531, ПК1532;
		ПК1531, ПК1532,
		ПК15у1, ПК15у2, ПК15в1, ПК15в2;
		ПК1631, ПК1632;
		ПК16у1, ПК16у2;
2	7≃	ПК16в1, ПК16в2
3	Заключительный этап:	ПК131, ПК132;
	1. Синтез собранного фактического материала, подго-	ПК1у1, ПК1у2;
	товка аналитического материала в соответствии с ин-	ПК1в1, ПК1в2;
	дивидуальным заданием;	ПК231, ПК232;
	2. Подготовка отчетной документации по итогам прак-	ПК2у1, ПК2у2;
	тики.	ПК2в1, ПК2в2;
		ПК331, ПК332;

		ПКЗу1, ПКЗу2;
		ПК3в1, ПК3в2
		ПК4з1, ПК4з2;
		ПК4у1, ПК4у2;
		ПК4в1, ПК4в2;
		ПК531, ПК532;
		ПК5у1, ПК5у2;
		ПК5в1, ПК5в2;
		ПК631, ПК632;
		ПК6у1, ПК6у2;
		ПК6в1, ПК6в2
		ПК731, ПК732;
		ПК7у1, ПК7у2;
		ПК7в1, ПК7в2;
		ПК831, ПК832;
		ПК8у1, ПК8у2;
		ПК8в1, ПК8в2
		ПК931, ПК932;
		ПК9у1, ПК9у2;
		ПК9в1, ПК9в2;
		ПК1031, ПК1032;
		ПК10у1, ПК10у2;
		ПК10в1, ПК10в2;
		ПК1131, ПК1132;
		ПК11у1, ПК11у2;
		ПК11в1, ПК11в2;
		ПК1231, ПК1232;
		ПК12у1, ПК12у2;
		ПК12в1, ПК12в2;
		ПК1331, ПК1332;
		ПК13у1, ПК13у2;
		ПК13в1, ПК13в2
		ПК14з1, ПК14з2;
		ПК14у1, ПК14у2;
		ПК14в1, ПК14в2;
		ПК1531, ПК1532;
		ПК15у1, ПК15у2;
		ПК15в1, ПК15в2;
		ПК1631, ПК1632;
		ПК16у1, ПК16у2;
		ПК16в1, ПК16в2
4	Оценка результатов прохождения практики обучающимися	ПК131, ПК132;
-	(дифференцированный зачет с оценкой)	ПК1у1, ПК1у2;
	(дифференцированный за юге оценкой)	ПК1в1, ПК1в2;
		ПК231, ПК232;
		ПК2у1, ПК2у2;
		ПК2в1, ПК2в2;
		ПКЗз1, ПКЗз2;
		ПК3у1, ПК3у2;
		ПК3в1, ПК3в2
		ПК431, ПК432;
		ПК4у1, ПК4у2;
		ПК4в1, ПК4в2;
		ПК531, ПК532;

	7
	ПК5у1, ПК5у2;
	ПК5в1, ПК5в2;
	ПК631, ПК632;
	ПК6у1, ПК6у2;
	ПК6в1, ПК6в2
	ПК7з1, ПК7з2;
	ПК7у1, ПК7у2;
	ПК7в1, ПК7в2;
	ПК831, ПК832;
	ПК8у1, ПК8у2;
	ПК8в1, ПК8в2
	ПК931, ПК932;
	ПК9у1, ПК9у2;
	ПК9в1, ПК9в2;
	ПК1031, ПК1032;
	ПК10у1, ПК10у2;
	ПК10в1, ПК10в2;
	ПК1131, ПК1132;
	ПК11у1, ПК11у2;
	ПК11в1, ПК11в2;
	ПК1231, ПК1232;
	ПК12у1, ПК12у2;
	ПК12в1, ПК12в2;
	ПК1331, ПК1332;
	ПК13у1, ПК13у2;
	ПК13в1, ПК13в2
	ПК1431, ПК1432;
	ПК14у1, ПК14у2;
	ПК14в1, ПК14в2;
	ПК1531, ПК1532;
	ПК15у1, ПК15у2;
	ПК15в1, ПК15в2;
	ПК1631, ПК1632;
	ПК16у1, ПК16у2;
	ПК16в1, ПК16в2

6.Указание форм отчетности по практике.

Форма отчетности по практике – Отчет о прохождении практики (в соответствии с внутренними нормативными локальными актами СГЭУ)

Требования к отчету о прохождении практики:

Отчет по практике является документом, подлежащим учету и хранению на выпускающей кафедре. Он оформляется лично студентом (студентами), проходившим(и) практику.

Содержательная часть отчета отражает способности студента к сбору, обработке и отображению полученной информации, а оформительская – указывает на уровень сформированности навыков работы с документами.

Отчет может состоять как из текстового, так и из графического материалов. Текстовые материалы собираются в необходимой последовательности, листы номеруются, скрепляются.

Обязательными структурными элементами отчета являются:

- титульный лист
- содержание (с указанием структурных элементов и соответствующих страниц);
- введение (краткое введение в содержание отчета, степень достижения целей и решенные задачи);

- основная часть отчета (в соответствии с индивидуальным заданием на практику);
- заключение (краткий анализ и выводы о достижении стоящих целей);
- список использованных или изученных источников, использованного программного обеспечения, информационно-справочных систем;

Текст отчета набирают на компьютере в текстовом процессоре MS Word, печатают на одной стороне белого стандартного листа формата A4 (210 X 297 мм) на принтере.

Размеры полей: верхнее и нижнее - 2 см; левое - 3 см; правое - 1,5 см.

Шрифт - Times New Roman.

Кегль (размер шрифта): основного текста - 14; сносок - 12; в таблицах и рисунках -11 или 12 (по наполняемости).

Междустрочный интервал - полуторный. Выравнивание текста - по ширине. Нумерация страниц - в правом нижнем углу.

При оформлении в работе таблиц, схем, рисунков, диаграмм и т.д. следует учитывать следующее:

- каждая таблица и каждый рисунок (все иллюстрации в работе называются рисунками) должны иметь заголовок;
- каждая таблица и каждый рисунок должны иметь номер; не нумеруются только единственная в тексте таблица или рисунок;
- нумерация таблиц и рисунков может быть как сквозной (Таблица 1, Таблица 2 и т.д.), так и по главам (Рис. 1.1, Рис.5.2 и т.д.);
- при нумерации таблиц и рисунков знак «№» не ставится. Точка после цифры, обозначающей номер таблицы (рисунка), также не ставится.

7. Фонд оценочных средств для мероприятий текущего контроля обучающихся по практике

Текущий контроль является элементом системы независимой оценки качества образования в СГЭУ. Мероприятия текущего контроля по практике проводятся руководителем практики от университета в период проведения практики в следующих формах:

- 1. Контроль исполнения рабочего графика (плана) проведения практики.
- 2. Опрос обучающихся с использованием средств электронной информационно образовательной среды СГЭУ.

8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

Результат обучения при прохождении практики	Оценочное	средство
	Защита от-	Кон-
	чета о про-	троль-
	хождении	ные во-
	практики	просы
$\Pi K - 1$	+	+
владение навыками использования основных теорий мотивации,		
лидерства и власти для решения стратегических и оперативных		
управленческих задач, а также для организации групповой работы		
на основе знания процессов групповой динамики и принципов		
формирования команды, умение проводить аудит человеческих		
ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		
$\Pi K - 2$	+	+
владение различными способами разрешения конфликтных ситуа-		
ций при проектировании межличностных, групповых и		

организационных коммуникаций на основе современных техноло-		
гий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде		
ПК – 3	+	+
владение навыками стратегического анализа, разработки и осу-		
ществления стратегии организации, направленной на обеспечение		
конкурентоспособности		 .
ПК – 4	+	+
умение применять основные методы финансового менедж-		
мента для оценки активов, управления оборотным капиталом, при-		
нятия инвестиционных решений, решений по финансированию,		
формированию дивидендной политики и структуры капитала, в		
том числе, при принятии решений, связанных с операциями на ми-		
ровых рынках в условиях глобализации		
$\Pi K - 5$	+	+
способность анализировать взаимосвязи между функциональ-		
ными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансирован-		
ных управленческих решений		
$\Pi K - 6$	+	+
способность участвовать в управлении проектом, программой		
внедрения технологических и продуктовых инноваций или про-		
граммой организационных изменений		
ПК – 7	+	+
владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-пла-		
нов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов,		
умением координировать деятельность исполнителей с помощью		
методического инструментария реализации управленческих реше-		
ний в области функционального менеджмента для достижения		
высокой согласованности при выполнении конкретных проектов		
и работ		
$\Pi K - 8$	+	+
владение навыками документального оформления решений в		
управлении операционной (производственной) деятельности орга-		
низаций при внедрении технологических, продуктовых иннова-		
ций или организационных изменений		
ПК – 9	+	+
способность оценивать воздействие макроэкономической среды		
на функционирование организаций и органов государственного и		
муниципального управления, выявлять и анализировать рыноч-		
ные и специфические риски, а также анализировать поведение по-		
требителей экономических благ и формирование спроса на основе		
знания экономических основ поведения организаций, структур		
рынков и конкурентной среды отрасли		
$\Pi K - 10$	+	+
владение навыками количественного и качественного анализа ин-		
формации при принятии управленческих решений, построения		
экономических, финансовых и организационно-управленческих		
моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления		
$\Pi K - 11$	+	+
владение навыками анализа информации о функционировании си-		
стемы внутреннего документооборота организации, ведения баз		
данных по различным показателям и формирования информаци-		
онного обеспечения участников организационных проектов		
ПК – 12	+	+

Уровни сформированности компетенций

Этап формирования компетенций ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16-завершающий

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК1з1:	ПК1у1:	ПК1в1:
	основные тео-	аргументировано	современными
	рии мотивации, ли-	отстаивать управлен-	технологиями орга-
	дерства и власти для	ческие решения, за-	низации групповой
	решения управлен-	интересовывать и	динамики и командо-
	ческих задач; методы	мотивировать персо-	образования для ре-
	прогнозирования и	нал; проводить	шения стратегиче-
	определения потреб-	аудит человеческих	ских и оперативных
	ности организации в	ресурсов.	управленческих за-
	персонале, процессы		дач.
	групповой динамики		
	и принципы форми-		
	рования эффектив-		
	ной команды.		
Повышенный	ПК132:	ПК1у2:	ПК1в2:
	основные	диагностировать	методами

упра	вленческие тео-	организационную	стимулирования и
рии,	виды организа-	культуру, выявлять	мотивации; мето-
цион	ной культуры,	ее сильные и слабые	дами проведения
спос	обы и методы ее	стороны, разрабаты-	аудита человеческих
диаг	ностики.	вать предложения по	ресурсов и оценки
		ее совершенствова-	организационной
		нию.	культуры.

ПК-2: владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК2з1:	ПК2у1:	ПУ2в1:
	природу деловых	оценивать кон-	методами и спо-
	и межличностных	фликтную ситуацию	собами управления
	конфликтов; прин-	с точки зрения кон-	конфликтами, на ос-
	ципы построения мо-	структивных и де-	нове современных
	делей межличност-	структивных послед-	технологий управле-
	ных коммуникаций в	ствий; использовать	ния персоналом, в
	организации; теории	эффективные спо-	т.ч. в межкультурной
	и способы управле-	собы минимизации	среде.
	ния конфликтами.	негативного влияния	
		конфликтов на дея-	
		тельность предприя-	
		тия.	
Повышенный	ПК2з2:	ПК2у2 :	ПК2в2:
	основные ме-	анализировать	моделировать и
	тоды проектирова-	коммуникационные	оценивать систему
	ния межличностных,	межличностные,	деловых связей и
	групповых и органи-	групповые процессы	взаимоотношений в
	зационных коммуни-	и разрабатывать	организации и ее
	каций, в том числе в	предложения по по-	подразделениях (на
	межкультурной	вышению их эффек-	разных уровнях) в
	среде.	тивности.	том числе в межкуль-
			турной среде.

ПК-3: владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК3з1:	ПК3у1:	ПК3в1:
	методы и основ-	разрабатывать	методами фор-
	ные теории стратеги-	корпоративные, кон-	мулирования и реа-
	ческого менедж-	курентные и функци-	лизации стратегий
	мента; содержание и	ональные стратегии	на уровне бизнес-
	взаимосвязь основ-	развития организа-	единицы.
	ных элементов про-	ции.	
	цесса стратегического		
	управления.		
Повышенный	ПК3з2:	ПК3у2:	ПК3в2:
	подходы к ана-	проводить анализ	методами ана-
	лизу систем качества	конкурентной сферы	лиза отраслевых
	продукции, услуг – с	отрасли для	рынков в целях

целью обеспечения её	повышения кон	курен-	повышения	конку-
конкурентоспособно-	тоспособности	орга-	рентоспособи	ности
сти.	низации.		организаций	_
			участников	ЭТИХ
			рынков.	

ПК-4: умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК4з1:	ПК4у1:	ПК4в1:
	основные поня-	применять ос-	технологией
	тия, цели, принципы,	новные инструменты	принятия решений в
	сферы применения,	финансового ме-	управлении финан-
	объекты и субъекты	неджмента для стои-	сами организации;
	финансового ме-	мостной оценки ак-	методами анализа
	неджмента.	тивов, капитала и де-	финансовых показа-
		нежных потоков.	телей.
Повышенный	ПК432:	ПК4у2:	ПК4 в2:
	методологию	оценивать при-	приемами и спо-
	оценки инвестицион-	нимаемые финансо-	собами оценки инве-
	ных решений и стои-	вые решения с точки	стиционных реше-
	мости компании; ме-	зрения их влияния на	ний с позиции обес-
	тоды оценки акти-	создание ценности	печения роста капи-
	вов, управления обо-	(стоимости) компа-	тала организации;
	ротным капиталом,	нии; принимать ре-	методами оценки
	виды инвестицион-	шения, связанные с	операций на миро-
	ных решений, реше-	операциями на миро-	вых рынках.
	ний по финансирова-	вых рынках в усло-	
	нию, формированию	виях глобализации.	
	дивидендной поли-		
	тики и структуры ка-		
	питала.		

ПК-5: способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК531:	ПК5у1:	ПК5в1:
	состав, содержа-	анализировать	навыками при-
	ние, принципы взаи-	содержание и осо-	нятия сбалансиро-
	мосвязей функцио-	бенности функцио-	ванных управленче-
	нальных стратегий	нальных стратегий и	ских решений на ос-
	компании	готовить предложе-	нове результатов
		ния по повышению	анализа взаимосвязи
		эффективности их	функциональных
		взаимосвязи.	стратегий техноло-
			гией разработки
			функциональных
			стратегий.
Повышенный	ПК5з2:	ПК5у2:	ПК5в2:
	методы	анализировать и	методами

взаимосвязи компа-	оценивать взаимо-	формирования сба-
ний по функциям	связи функций стра-	лансированных
стратегических задач	тегий компаний с	управленческих ре-
	точки зрения сбалан-	шений и навыками
	сированности управ-	применения инстру-
	ленческих решений.	ментов стратегиче-
		ского анализа.

ПК-6: способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК6з1:	ПК6у1:	ПК6в1:
	понятийно-кате-	определять цикл	навыками и ин-
	гориальный аппарат	проекта, использо-	струментами разра-
	проектного менедж-	вать программное	ботки проекта,
	мента, его отличи-	обеспечение управ-	управления его стои-
	тельные признаки,	ления проектами; ис-	мости, качества и ре-
	сущность и класси-	пользовать методы	ализации проекта.
	фикацию; модели и	качественного и ко-	
	методы управления	личественного ана-	
	проектом на стадиях	лиза проекта в ходе	
	его разработки и реа-	его концептуальной	
	лизации.	проработки.	
——————————————————————————————————————	TIME 2	HIAC O	TT146. 0
Повышенный	ПК632 :	ПК6у2:	ПК6в2:
	принципы и ме-	ставить цели и	навыками раз-
	тоды построения	формировать задачи,	работки программ
	программ внедрения	связанные с созда-	технологических и
	технологических и	нием и коммерциа-	продуктовых инно-
	продуктовых инно-	лизацией технологи-	ваций или организа-
	ваций или организа-	ческих и продукто-	ционных изменений;
	ционных изменений	вых инноваций, раз-	минимизацией рис-
		рабатывать про-	ков проекта
		граммы осуществле-	
		ния инновационной	
		деятельности в орга-	
		низации и оценивать	
		её эффективность и	
		возможные риски	

ПК-7: владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК7з1:	ПК7у1:	ПК7в1:
	основные мето-	описывать про-	аналитическим и
	дики разработки биз-	цедуры выполнения	техническим инстру-
	нес-плана и управле-	работ и определять	ментарием разра-
	ния бизнес-процес-	способы контроля	ботки процедур и ме-
	сами		тодов контроля
Повышенный	ПК7з2:	ПК7у2:	ПК7в2:

принципы,	координировать	навыками орга-
формы и методы пла-	работу проектных	низации коллектив-
нирования, организа-	исполнителей, до-	ной работы, систем-
ции и контроля биз-	стигать высокую со-	ного контроля биз-
нес-процессов; ин-	гласованность в про-	нес-процессов, за-
струментальные	цессе их функцио-	ключения соглаше-
средства методиче-	нальной деятельно-	ний, договоров и
ской реализации	сти; оценивать эф-	контрактов.
управленческих ре-	фективность предпо-	
шений.	лагаемого бизнес-	
	проекта	

ПК-8: владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК8з1:	ПК8у1:	ПК8в1:
	правила состав-	организовывать	навыками созда-
	ления, оформления и	документооборот на	ния документов, со-
	оперативного хране-	предприятии (в орга-	держащих цели
	ния управленческих	низации); системати-	предприятия (орга-
	документов	зировать входящую,	низации); создания
		исходящую и внут-	документов, содер-
		реннею документа-	жащих данные для
		цию предприятия	разработки и реали-
		(организации); груп-	зации стратегии
		пировать в дела от-	предприятия (орга-
		дельные категории	низации); создания
		документов с учетом	документов с ис-
		сроков их хранения.	пользованием стан-
			дартных программ-
			ных продуктов; ис-
			пользования номен-
			клатуры дел в доку-
			ментообороте на
			предприятии (орга-
			низации); архивного
			хранения докумен-
			тов предприятии (ор-
			ганизации); группи-
			ровки документов по
			номенклатуре.
Повышенный	ПК8з2:	ПК8 у2 :	ПК8в2:
	правила состав-	применять ме-	навыками и при-
	ления и оформления	тоды и программные	емами взаимодей-
	служебной докумен-	средства обработки	ствия со службами
	тации, соответству-	деловой информа-	информационных
	ющие нормативы и	ции; использовать	технологий, исполь-
	стандарты при внед-	современные методы	зования корпоратив-
	рении технологиче-	организации плани-	ных информацион-
	ских, продуктовых	рования операцион-	ных систем.
	инноваций или орга-	ной производствен-	
	низационных	ной) деятельности.	

l	
изменении.	
MSMCHCHIMI.	

ПК-9: способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК9з1:	ПК9у1:	ПК9в1:
	специфику мак-	анализировать	навыками приня-
	роэкономического го	состояние макроэко-	тия рациональных
	воздействия на пред-	номической среды,	управленческих ре-
	приятия, организа-	динамику её измене-	шений на уровне ор-
	ции различных от-	ния, выявлять клю-	ганов государствен-
	раслей, а также орга-	чевые элементы, ры-	ного регулирования;
	нов государствен-	ночные и специфиче-	методами анализа
	ного и муниципаль-	ские риски.	рыночных и специ-
	НОГО		фических рисков с
	управления.		целью использова-
			ния его
			результатов при
			принятии управлен-
			ческих решений.
Повышенный	ПК9з2:	ПК9у2:	ПК9в2:
	экономические	оценивать влия-	навыками ана-
	основы поведения	ние факторов макро-	лиза субъектов
	организаций, струк-	среды на организа-	рынка, конъюнктуры
	тур рынков и конку-	ции в системе ме-	рынка, потребитель-
	рентной среды от-	неджмента государ-	ской удовлетворен-
	расли, методы их	ственного и муници-	ности, поведения по-
	оценки и прогнози-	пального управле-	требителей экономи-
	рования.	ния; анализировать	ческих благ с учетом
		поведение потреби-	влияния динамиче-
		телей экономиче-	ских процессов на их
		ских благ, факторы	структуру.
		формирования по-	
		требительского	
1		спроса.	

ПК-10: владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления;

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК10з1:	ПК10у1:	ПК10в1:
	основные ме-	применять ме-	навыками обос-
	тоды и приемы коли-	тоды и приемы коли-	нования и принятия
	чественного и каче-	чественного и каче-	управленческих ре-
	ственного анализа	ственного анализа	шений на основании
	информации для	информации	данных финансовой,
	принятия управлен-		бухгалтерской и
	ческих решений.		иной информации,

			содержащейся в от-
			четности организа-
			ций; основными ме-
			тодами, способами и
			средствами получе-
			ния, хранения, пере-
			работки информа-
			ции; методами при-
			нятия управленче-
			ских решений в усло-
			виях неопределенно-
			сти и риска.
Повышенный	ПК1032:	ПК10у2:	ПК10в2:
	методы, прин-	осуществлять	навыками и ме-
	ципы и алгоритмы	выбор математиче-	тодами экономиче-
	построения экономи-	ских моделей орга-	ского и организаци-
	ческих, финансовых	низационных си-	онно-управленче-
	и организационно	стем, анализировать	ского моделирова-
	управленческих мо-	их адекватность и	ния; адаптации моде-
	делей.	последствия приме-	лей к конкретным за-
		нения; владеть сред-	дачам управления.
		ствами программ-	
		ного обеспечения	
		анализа и количе-	
		ственного моделиро-	
		вания систем управ-	
		ления	

ПК-11: владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов;

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК11з1:	ПК11у1:	ПК11в1:
	возможности и	проводить ана-	методами приме-
	границы применения	лиз информации о	нения средств про-
	программного обес-	функционировании	граммного обеспече-
	печения анализа и	системы внутрен-	ния анализа и коли-
	качественного моде-	него документообо-	чественного модели-
	лирования систем	рота организации и	рования систем
	управления.	ведении баз данных	управления, навы-
			ками их оценки их
			эффективности.
Повышенный	ПК11з2:	ПК11у2:	ПК11в2:
	принципы фор-	выявлять тенден-	навыками по-
	мирования информа-	ции изменения соци-	строения моделей
	ционного обеспече-	ально-экономиче-	информационных
	ния участников орга-	ских показателей; ра-	систем, соответству-
	низационных проек-	ботать с нормативно-	ющих современному
	TOB.	правовой документа-	состоянию информа-
		цией; ориентиро-	ционных технологий
		ваться в системе ис-	и потребностями
		точников, регулиру-	участников органи-
		ющих отношения,	зационных проектов

	адывающиеся в се осуществле-	
ния	деятельности ор-	
ган	изации, формиро-	
ват	информацион-	
ный	банк данных	

ПК-12: умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК1231:	ПК12у1:	ПК12в1:
	принципы сбора,	организовывать	навыками публич-
	классификации, об-	переговорный про-	ной речи, аргумента-
	работки и использо-	цесс, в том числе с	ции, ведения дискус-
	вания информации,	использованием со-	сии; методами сбора
	основы исследова-	временных средств	необходимого объема
	тельской и аналити-	коммуникации при	информации для рас-
	ческой деятельности	реализации проек-	ширения внешних
	в этой области.	тов; осуществить	связей организации
		сбор, анализ и обработку данных, не-	
		обходимых для ре-	
		шения управленче-	
		ских задач.	
		оким зада п	
Повышенный	ПК1232:	ПК12у2:	ПК12в2:
	системы сбора	анализировать	навыками прове-
	информации для рас-	коммуникационные	дения переговоров с
	ширения внешних	процессы в органи-	экономическими
	связей и обмена опы-	зации (предприя-	службами предприя-
	том; основные этапы	тия, органа государ-	тий для сбора необхо-
	развития предприя-	ственного или му-	димой информации
	тий.	ниципального	для расширения внеш-
		управления) и раз-	них связей, обмена
		рабатывать предло-	опытом при реализа-
		жения по повыше-	ции проектов и приня-
		нию их эффектив-	тия управленческих решений, направлен-
		ности	ных на развитие орга-
			ных на развитие орга-
			ппэации.

 $\Pi K-13$: умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций;

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК13з1:	ПК13у1:	ПК13в1:
	основные биз-	моделировать и	методами реин-
	нес-процессы орга-	оптимизировать биз-	жиниринга бизнес-
	низаций, методы	нес-процессы	процессов и оценки
	анализа, управления		их результативности
	и моделирования		
	бизнес-процессов		

Повышенный	ПК1332:	ПК13у2:	ПК13в2:
	методологию	использовать	навыками про-
	реорганизации биз-	методы реорганиза-	ведения
	нес-процессов	ции бизнес-процес-	технологиче-
		сов в практической	ского аудита, ана-
		деятельности орга-	лиза спроса на инно-
		низаций; формиро-	вации для формиро-
		вать портфель инно-	вания конкурентных
		ваций и применять	преимуществ в прак-
		эффективные меха-	тической деятельно-
		низмы внедрения в	сти организации;
		структуру бизнес-	методами оценки
		процессов организа-	и прогнозирования
		ции.	рисков при модели-
			ровании и реоргани-
			зации бизнес-про-
			цессов

ПК-14: умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета;

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК14з1:	ПК14у1:	ПК14в1:
	принципы орга-	калькулировать	инструментами
	низации систем	и анализировать се-	и методами учета и
	учета и распределе-	бестоимость продук-	распределения за-
	ния затрат, основные	ции и принимать	трат, навыками каль-
	стандарты финансо-	обоснованные реше-	кулирования и ана-
	вого учета для фор-	ния на основе дан-	лиза себестоимости
	мирования учетной	ных управленче-	продукции
	политики и финансо-	ского учета.	
	вой отчетности орга-		
	низации		
Повышенный	ПК14з2:	ПК14у2:	ПК14в2:
	сходство и отли-	оценивать эф-	навыками фор-
	чия финансового и	фективность исполь-	мирования учетной
	управленческого	зования различных	политики и финансо-
	учета; состав основ-	систем учета и рас-	вой отчетности орга-
	ных статей затрат ор-	пределения затрат	низации, принятия
	ганизации		обоснованных
			управленческих ре-
			шений.

ПК-15: умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании;

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК15з1:	ПК15у1:	ПК15в1:
	принципы орга-	разрабатывать и	технологиями
	низации финансо-	выполнять планы и	финансового плани-
	вого планирования и	программы финансо-	рования и прогнози-
	прогнозирования ;	вого планирования;	рования, навыками

	T		
	понятие и классифи-	измерять и оцени-	инвестиционного
	кация рыночных и	вать уровень и опас-	проектирования
	специфических рис-	ность наступления	
	КОВ	рыночных и специ-	
		фических рисков	
Повышенный	ПК1532:	ПК15у2:	ПК15в2:
	методы учета ин-	интерпретиро-	методами оценки
	вестиционных рис-	вать результаты	эффективности инве-
	ков и технологии	определения ключе-	стиционных реше-
	управления ими; ба-	вых показателей эф-	ний, применения
	зовые понятия и	фективности инве-	критериев соци-
	принципы, использу-	стирования в целях	ально-экономиче-
	емые при анализе эф-	принятия оптималь-	ской эффективности,
	фективности инве-	ных финансовых и	рисков и возможных
	стиций	инвестиционных ре-	социально-экономи-
		шений; на основе	ческих последствий
		оценки инвестицион-	
		ных возможностей	
		формировать опти-	
		мальный инвестици-	
		онный портфель.	

ПК-16: владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов.

	Знать	Уметь	Владеть
Пороговый	ПК1631:	ПК16у1:	ПК16в1:
	основы функцио-	принимать реше-	навыками ана-
	нирования финансо-	ния о выборе мето-	лиза и оценки прини-
	вой системы, методы	дов оценки, планиро-	маемых управленче-
	оценки инвестицион-	вания и прогнозиро-	ских решений; вы-
	ных проектов, фи-	вания; оценки инве-	полнения расчетов,
	нансового планиро-	стиционных проек-	необходимых для со-
	вания и прогнозиро-	тов, финансового	ставления экономи-
	вания	планирования и про-	ческих планов; опре-
		гнозирования с уче-	деления параметров
		том роли финансо-	финансовых опера-
		вых рынков и инсти-	ций
		тутов.	
Повышенный	ПК1632:	ПК16у2:	ПК16в2:
	методологию	оценивать при-	методами и ин-
	проведения оценки	нимаемые финансо-	струментами оценки
	инвестиционных	вые решения с точки	инвестиционных
	проектов при различ-	зрения их влияния на	проектов; различ-
	ных условиях инве-	создание ценности	ными финансовыми
	стирования и финан-	(стоимости) компа-	инструментами; ме-
	сирования	ний, разрабатывать	тодами анализа опе-
		инвестиционные	рационной деятель-
		проекты и произво-	ности
		дить их оценку	

- 1. Защита проводится в случае, если отчет о прохождении практики соответствует требованиям, установленным настоящей программой, а руководитель практики от университета в характеристике, прилагаемой к отчету рекомендовал отчет к защите.
- 2. Защита отчета по практике производится публично на заседании комиссии.
- 3. В состав комиссии входят лица из числа профессорско-преподавательского состава СГЭУ, а также не менее одного эксперта образовательных программ СГЭУ.
- 4. На защите студент отчитывается о выполнении индивидуального задания на практику.
- 5. На защите практики студент должен хорошо ориентироваться в содержании представленного отчета, уметь раскрыть общие результаты практики, продемонстрировать полученные навыки и умения, отвечать на теоретические и практические вопросы, дать предложения по совершенствованию и организации работы базы практики, сделать индивидуальные выводы о практической значимости для себя проведенного вида практики.

Контрольные вопросы:

- 1. Направление деятельности и структура объекта практики.
- 2. Функции и задачи организации (отдела).
- 3. Основной перечень нормативных документов, регламентирующих деятельность работников.
- 4. Основные функциональные обязанности сотрудников организации (структурного подразделения, где проходила практика)
- 5. Правила внутреннего трудового распорядка в организации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценки	Код оце-	Уровень сформи-
		ниваемых	рованности компе-
		компетен-	тенций
		ций	
Зачтено (с оценкой «От-	– индивидуальное задание	ПК-1,	Повышенный
лично»)	выполнено в полном объеме,	ПК-2, ПК-3,	
	обучающийся проявил высокий	ПК-4,	
	уровень самостоятельности и	ПК-5,	
	творческий подход к его выпол-	ПК-6,	
	нению;	ПК-7,	
	– отчет о прохождении	ПК-8, ПК-9,	
	практики составлен в соответ-	ПК-10,	
	ствии с требованиями и пред-	ПК-11,	
	ставлен в полном объеме;	ПК-12,	
	 сроки выполнения инди- 	ПК-13, ПК-14,	
	видуального задания и пред-	ПК-14, ПК-15,	
	ставления отчета не нарушены;	ПК-16,	
	- в процессе защиты от-		
	чета по практике студент де-		
	монтирует системность и глу-		
	бину знаний, владеет специаль-		
	ной терминологией, отвечает		
	на вопросы исчерпывающе;		
	при прохождении прак-		
	тики студент соблюдал правила		

	внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожарной безопасности.		
Зачтено (с оценкой «Хорошо»)	 индивидуальное задание выполнено в полном объеме, обучающийся допустил неточности, в основном технического характера. отчет о прохождении практики представлен в полном объеме, но при его составлении допущены неточности в структурировании материала, в оформлении, нарушена логика изложения. сроки выполнения индивидуального задания и представления отчета не нарушены; в процессе защиты отчета по практике студент демонтирует системность и глубину знаний, владеет специальной терминологией, отвечает на вопросы, но допускает незначительные неточности; при прохождении практики студент соблюдал правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожарной безопасности. при прохождении практики студент соблюдал правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожарной безопасности. 	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-8, ПК-9, ПК- 10, ПК-11, ПК-12, ПК- 13, ПК-14, ПК-15, ПК- 16	Повышенный

	I	DICA DICA	
Зачтено (с оценкой «Удовлетворительно»)	 индивидуальное задание в целом выполнено, но имеются недостатки в выполнении отдельных заданий. отчет о прохождении практики представлен в полном объеме, но при его составлении нарушено структурирование материала, индивидуальное задание раскрыто не полностью, есть недостатки в оформлении материала. сроки выполнения индивидуального задания и представления отчета нарушены; в процессе защиты отчета по практике студент демонтирует недостаточную полноту знаний, допускает ошибки в использовании специальной терминологии, неглубокого анализирует материал, сущность вопроса раскрывает только после наводящих вопросов преподавателя. при прохождении практики студент соблюдал правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожар- 	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11, ПК- 12, ПК-13, ПК-14, ПК- 15, ПК-16	Пороговый
Не зачтено (с оценкой «Неудовлетворительно»)	ной безопасности. — индивидуальное задание выполнено частично, имеются многочисленные замечания по оформлению собранного материала; — отчет о прохождении практики представлен не в полном объеме, структурирование нарушено, индивидуальное задание не раскрыто, оформление отчета полностью не соответствует требованиям, сроки сдачи отчета нарушены. — в процессе защиты студент демонстрирует фрагментарные знания, не владеет специальной терминологией, допускает грубые логические ошибки при ответе на вопросы преподавателя, которые не может исправить самостоятельно. — при прохождении практики студент не соблюдал правила внутреннего трудового	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13, ПК-13, ПК-14,	Компетенции не сформированы

распорядка, охраны труда и пожарной безопасности.	

9. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение, необходимое для проведения практики

9.1 Литература:

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Абрамов, В. С. Стратегический менеджмент: учебник и практикум для вузов / В. С. Абрамов, С. В. Абрамов; под редакцией В. С. Абрамова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 444 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14595-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/520203

Исаев, В. Н. Основы проектирования : учебное пособие для вузов / В. Н. Исаев. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 206 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14474-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/519833

Погодина, Т. В. Финансовый менеджмент: учебник и практикум для вузов / Т. В. Погодина. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 351 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03375-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/511405

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Голубков, Е. П. Стратегический менеджмент : учебник и практикум для вузов / Е. П. Голубков. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15505-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/511366

Проектное управление в органах власти : учебник для вузов / Г. М. Кадырова, С. Г. Еремин, А. И. Галкин ; под редакцией С. Е. Прокофьева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 263 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15222-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/519707

- Зуб, А. Т. Стратегический менеджмент: учебник и практикум для вузов / А. Т. Зуб. 4-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2023. 375 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-03013-6. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/510857
- Зуб, А. Т. Управление проектами : учебник и практикум для вузов / А. Т. Зуб. Москва : Издательство Юрайт, 2023. 422 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-00725-1. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/511087

Лукасевич, И. Я. Финансовый менеджмент : учебник и практикум для вузов / И. Я. Лукасевич. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 680 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16271-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/530723

9.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

- 1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
- 2. Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, One-Note, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

9.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

- 1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» http://www.gov.ru/)
- 2. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ https://www.minfin.ru/ru/)
- 3. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики http://www.gks.ru/)

9.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

- 1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
- 2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

9.5. Специальные помещения

Наименование специального помещения	Оборудование		
Учебная аудитория для групповых и инди-	Комплекты ученической мебели		
видуальных консультаций	Мульмедийный проектор		
	Доска		
	Экран		
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и		
	ЭИОС СГЭУ		
Учебные аудитории для текущего контроля	Комплекты ученической мебели		
и промежуточной аттестации	Мульмедийный проектор		
	Доска		
	Экран		
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и		
	ЭИОС СГЭУ		
Помещение для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели		
	Мульмедийный проектор		
	Доска		
	Экран		
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет»		
	и ЭИОС СГЭУ		
Помещение для хранения и профилактиче-	Комплекты специализированной мебели		
ского обслуживания учебного оборудования	для хранения оборудования		