Документ подписан простой электронной подписью

Информация о влад Инфинистерство науки и высшего образования Российской Федерации ФИО: Кандрашин Блена Александровна Федеральное тосударственное автономное образовательное учреждение Должность: Врио ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» высшего образования

Дата подписания: 29.06.2023 13 © амарский государственный экономический университет»

Уникальный программный ключ:

Институт экономики предприятий

b2fd765521f4c570b8c6e8e502a10b4f1de8ae0d Кафедра коммерции, сервиса и туризма

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета (протокол № 11 от 30 мая 2023г.)

ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

<u>вид практики: Производственная</u> <u>тип практики: преддипломная</u>

способ проведения: стационарная/выездная

форма проведения: дискретно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного

периода учебного времени для проведения данного вида практики.

Наименование направления подготовки: 38.04.06 Торговое дело

Образовательная программа: Организация и управление бизнес-процессами в сфере торговли

Квалификация (степень) выпускника - магистр

Оглавление

- 1. Вид практики, способ и формы ее проведения
- 2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе
- 3. Указание места практики в структуре образовательной программы
- 4. Указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах
- 5. Содержание практики
- 6. Указание форм отчетности по практике
- 7. Фонд оценочных средств для мероприятий текущего контроля обучающихся по практике
- 8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике
- 9. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение, необходимое для проведения практики

1. Вид практики, способ и формы ее проведения.

Вид практики – производственная

Способ проведения практики – стационарная (может проводиться в структурных подразделениях ФГБОУ ВО «СГЭУ» либо в профильной организации, расположенной на территории г. Самара), выездная (проводится в профильных организациях, расположенных на территории других населенных пунктов).

Форма проведения практики: дискретно путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения данного вида практики.

Тип практики: преддипломная.

Практика является формой практической подготовки и организуется путем непосредственного выполнения обучающимися видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и определенных индивидуальным заданием в соответствии с настоящей программой.

2. Планируемые результаты обучения при прохождении практики, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Универсальные компетенции: УК-1; УК-2; УК-4; УК-5; УК-6

Общепрофессиональные компетенции: ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5

Профессиональные компетенции: ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4

Планируемые						
результаты	Знать	Уметь	Владеть			
обучения по						
программе						
Универсальные компетенции						
УК-1 Способен	УК1.1 Знать:	УК1.2 Уметь:	УК1.3 Владеть:			
осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий Этап формирования компетенции — завершающий	процедуры критического анализа; преимущества системного подхода к исследованию экономических процессов и явлений	осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода; осуществлять разработку стратегии развития рынков товаров и услуг	навыками критического анализа тенденций, проблем и перспектив развития коммерческой деятельности на основе системного подхода; навыками разработки программ стратегического развития дистрибуторской сети и ритейла			
завершающий	УК2.1 Знать:	УК2.2 Уметь:	УК2.3 Владеть:			
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла Этап формирования компетенции – завершающий	цели, принципы, функции, объекты управления коммерческими проектами; возможности, ограничения и порядок использования моделей и методов управления проектом на стадиях его разработки и реализации	организовывать систему управления проектом и контролировать ход его реализации	методами и приемами анализа проекта в ходе его концептуальной проработки; навыками управления проектом, его организацией, планированием, реализацией и интеграцией; навыками управления поставками управления поставками, рисками и человеческими ресурсами в процессе проектной деятельности в профессиональной сфере;			

	методами	оценки
	эффективн	ости проекта, а
	также по	отребности в
	pecypcax	

УК-3 Способен	УК3.1 Знать:	УК3.2 Уметь:	УК3.3 Владеть:
организовывать и	современные технологии	разрабатывать командную	навыками организации и
руководить работой	командообразования,	осуществлять отбор	управления
команды, вырабатывая	принципы	квалифицированных	коллективами,
командную стратегию	организационного	кадров для участия в	поддержания
для достижения	построения ключевых	реализации проекта,	межфункциональной
поставленной цели	служб системы	проектировать	координации на
	управления проектами	организационную	принципах
Этап формирования		структуру, распределять и	командообразования
компетенции –		делегировать полномочия	1
завершающий			
УК-4 Способен	УК4.1 Знать:	УК4.2 Уметь:	УК4.3 Владеть:
применять	особенности	применять современные	навыками применения
современные	применения	коммуникативные	инструментария
коммуникативные	современного	технологии в научной и	современных
технологии, в том	коммуникационного	профессиональной	коммуникативных
числе на	инструментария для	деятельности в	технологий на
иностранном(ых)	развития и	глобальном	внутреннем и внешних
языке(ах), для	самосовершенствования	экономическом	рынках
академического и	в научной среде и	пространстве	parinar
профессионального	профессональной сфере	inperipulation	
взаимодействия	на внутреннем и		
	внешнем рынках		
Этап формирования	parities parities		
компетенции –			
завершающий			
УК-5 Способен	УК5.1 Знать:	УК5.2 Уметь:	УК5.3 Владеть:
УК-5 Способен анализировать и			
УК-5 Способен анализировать и учитывать	основы межкультурного	сохранять толерантность	навыками
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур	основы межкультурного взаимодействия в	сохранять толерантность и уважение к культурным	навыками межкультурного
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе	основы межкультурного взаимодействия в процессе	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям	навыками межкультурного взаимодействия в
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов,	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции —	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать:	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста,	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов собственной
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и личностных	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста,	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и личностных характеристик, способы	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста, осуществлять целеполагание в соотвествии с	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов собственной
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и личностных характеристик, способы и направления	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста, осуществлять целеполагание в соотвествии с приоритетами	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов собственной деятельности, навыкми систематического саморазвития и
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и личностных характеристик, способы и направления саморазвития и	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста, осуществлять целеполагание в соотвествии с	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов собственной деятельности, навыкми систематического
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и личностных характеристик, способы и направления	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста, осуществлять целеполагание в соотвествии с приоритетами	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов собственной деятельности, навыкми систематического саморазвития и
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Этап формирования	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и личностных характеристик, способы и направления саморазвития и	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста, осуществлять целеполагание в соотвествии с приоритетами	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов собственной деятельности, навыкми систематического саморазвития и
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Этап формирования компетенции —	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и личностных характеристик, способы и направления саморазвития и	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста, осуществлять целеполагание в соотвествии с приоритетами	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов собственной деятельности, навыкми систематического саморазвития и
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Этап формирования компетенции — завершающий	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и личностных характеристик, способы и направления саморазвития и самосовершенствования	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста, осуществлять целеполагание в соотвествии с приоритетами	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов собственной деятельности, навыкми систематического саморазвития и
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Этап формирования компетенции — завершающий УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Этап формирования компетенции —	основы межкультурного взаимодействия в процессе профессиональной деятельности в глобальном экономическом пространстве УК6.1 Знать: методы оценки уровня развития собственных профессиональных компетенций и личностных характеристик, способы и направления саморазвития и самосовершенствования	сохранять толерантность и уважение к культурным особенностям контрагентов, представляющих различные страны и регионы мира УК6.2 Уметь: определять направления личностного и профессионального роста, осуществлять целеполагание в соотвествии с приоритетами	навыками межкультурного взаимодействия в глобальном экономическом пространстве УК6.3 Владеть: навыками определения и расстановки приоритетов собственной деятельности, навыкми систематического саморазвития и

применять знания	основы экономической и	определять	навыками решения
экономической и	управленческой теории	последовательность и	профессиональных
управленческой	и условия применения ее	механизмы решения	задач на основе знания
теории при решении	положений в процессе	практических и (или)	экономической и
практических и (или)	информационного	исследовательских задач	управленческой теории
исследовательских	обоснования	развития рынков товаров	
задач в торгово-	управленческих	и услуг	
экономической,	решений в сфере		
торгово-	профессиональной		
организационной,	деятельности		
торгово-			
технологической и			
административно-			
управленческой			
сферах			
Этап формирования			
компетенции –			
завершающий			

	ОПК2.1 Знать:	ОПК2.2 Уметь:	ОПК2.3 Владеть:
ОПК-2 Способен	направления, виды и	осуществлять организацию	навыками организации
применять	инструментарий	исследования внутренней	исследовательской
инструментальные	исследования рынка;	и внешней среды	деятельности с учетом
методы сбора,	виды маркетинговых	маркетинга, производить	возможностей
обработки и анализа	стратегий,	оценку основных	предприятия и
данных, необходимые	направленных на	параметров конъюнктуры	целесообразности
для стратегического	обеспечение	рынка, определять	привлечения
планирования и	конкурентоспособности	перспективные	сторонних
координации	компании, ее товаров и	направления развития	организаций;
деятельности торговых	услуг	компании и повышения ее	навыками
структур		конкурентоспособности на	информационного
		рынке товаров и услуг	обеспечения программ
Этап формирования			стратегического
компетенции –			развития
завершающий			коммерческой
	07742 4 0	O. T.	организации
ОПК-3 Способен	ОПК3.1 Знать:	ОПК3.2 Уметь:	ОПК3.3 Владеть:
критически оценивать			
результаты научных	многообразие подходов	критически оценивать и	навыками критической
исследований и	к интерпретации	корректно излагать	оценки существующих
обосновывать	результатов научной	собственное видение	взглядов на теорию
приоритетные	деятельности; роль	различных теоретических	организации и
направления развития	науки в определении	аспектов и научных	развития сферы
сферы обращения	приоритетных	подходов к организации	обращения; навыками
	направлений развития	коммерческой	обоснования выбора
Этап формирования	сферы обращения	деятельности	приоритетных
компетенции –			направлений развития
завершающий			коммерческих организаций
	ОПК4.1 Знать:	ОПК4.2 Уметь:	ОПК4.3 Владеть:
ОПК-4 Способен	Olika, i Shaib.	OTINA.2 J MCIB.	опкальнадеть.

принимать экономически и финансово обоснованные стратегические управленческие решения в профессиональной деятельности	методы экономического и финансового обоснования направлений стратегического развития коммерческих организаций	осуществлять экономическое и финансовое обоснование программ стратегического развития коммерческих организаций	методологией и навыками экономического и финансового обоснования стратегий развития коммерческих организаций
Этап формирования компетенции – завершающий			
ОПК-5 Способен	ОПК5.1 Знать:	ОПК5.2 Уметь:	ОПК5.3 Владеть:
применять современные информационные технологии и программные средства, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении профессиональных задач Этап формирования компетенции —	инновационные технологии и современное программное обеспечение коммерческой деятельности; процедуры поиска, анализа, отбора технологических новаций и современных программных продуктов в профессиональной деятельности	использовать специализированные программные продукты в коммерческой деятельности; адаптировать инновационные технологии для решения конкретных задач профессиональной деятельности; определять потребности бизнеса в инновационных решениях в области программного обеспечения профессиональной	навыками обоснования выбора программного обеспечения для инновационного развития коммерческой деятельности
завершающий		деятельности	

Профессиональные компетенции					
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий					
ПК-2 Способен	ПК2.1 Знать:	ПК1.2 Уметь:	ПК1.3 Владеть:		
управлять стратегическим развитием коммерческой деятельности организации на целевых рынках товаров и услуг, проводить аудит профессиональной деятельности и принятие обоснованных управленческих решений по развитию каналов сбыта Этап формирования компетенции—завершающий	основы стратегического планирования коммерческой деятельности организации на рынке товаров и услуг, инструментарий оценки эффективности профессиональной деятельности	осуществлять управление стратегическим развитием коммерческой организации на рынке товаров и услуг; осуществлять аудит профессональной деятельности и обосновывать выбор направлений стратегического развития торгового бизнеса	навыками обоснования программ стратегического развития торгового бизнеса, включая маркетинговую и логистическую составляющие		

ПК-3 Спосо управлять качеством конкурентоспособностоваров и у организации, формировать уникал рыночное предложен Этап формировакомпетенции— завершающий	м и етью еслуг ьное ие	факторы, мето оценки и направленовышения конкурентоспособно компании, ее товаро услуг	ния	ПКЗ.2 Уметь: применять оптимальные методы оценки конкурентоспособности товаров и услуг, формировать основу уникального рыночного предложения	ПКЗ.З Владеть: навыками определения источников обеспечения высокого уровня конкурентоспособности товаров и услуг как основы уникального рыночного предложения
ПК-4 Способен осуществлять ресурсное обеспечение эффективной хозяйственной деятельности организации Этап формирования компетенции — завершающий	виді ресу эфф хозя деят комі	ПК1.1 Знать: ы и источники преного обеспечения ективной пределенной предъности мерческой анизации	опр рес ком	ПК1.2 Уметь: енивать потребность и ределять источники сурсного обеспечения имерческой втельности	ПК1.3 Владеть: навыками развития всех видов ресурсов коммерческой организации

Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский					
ПК-1 Способен	ПК1.1 Знать:	ПК1.2 Уметь:	ПК1.3 Владеть:		
осуществлять	алгоритм реализации	обобщать и	навыками организации		
исследование,	научно-прикладных	интерпретировать	научно-прикладных		
прогнозирование,	исследований в сфере	теоретические	исследований,		
моделирование и	профессиональной	положения, признанные	актуальных для		
оценку	деятельности	в научной среде;	развития торгового		
конъюнктуры		определять направления	бизнеса как сектора		
рынка и бизнес-		исследования	региональной		
технологий с		конъюнктуры рынка и	экономики		
использованием		адаптации современных			
научных методов		бизнес-технологий к			
		конкретным задачам			
Этап		профессиональной			
формирования		деятельности			
компетенции –					
завершающий					

3.Указание места практики в структуре образовательной программы.

Раздел основной образовательной программы магистратуры Б.2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» является обязательным и представляет собой форму практической подготовки, непосредственно ориентированную на будущую деятельность обучающихся.

4.Указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах.

Семестр	Продолжительность (нед.)	ЗЕТ	Часов, в том числе часов контактной работы	Формы контроля
4	6	9	324/6	Зачет с оценкой

5.Содержание практики.

№ п/п	Разделы (этапы) практики и виды работы	Результат обучения при прохождении практики
1	 Подготовительный этап: Прибытие на базу практики, согласование подразделения, в котором будет организовано рабочее место. Прохождение инструктажа по технике безопасности. Получение индивидуального здания от руководителя практики 	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3 УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3 ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3;
2	Основной этап: -Сбор, обработка и анализ фактического материала в соответствии с индивидуальным заданием, -Исследование и оценка закупок и продаж объекта исследования - Периодический отчет перед руководителем практики о ходе выполнения индивидуального задания.	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3 УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3 УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3 ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-5.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-3.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3
3	 Заключительный этап: Синтез собранного фактического материала, подготовка аналитического материала в соответствии с индивидуальным заданием; Подготовка отчетной документации по итогам практики. 	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3 УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3 УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3 ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3;

	1
	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3;
	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3;
	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3
Оценка результатов прохождения практики обучающимися	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3;
(дифференцированный зачет с оценкой)	УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3
(УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3;
	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3
	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3;
	УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3
	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3;
	ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-2.3;
	ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3;
	ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3;
	ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-5.3;
	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3;
	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3;
	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3;
	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3

6.Указание форм отчетности по практике.

Форма отчетности по практике – Отчет о прохождении практики (в соответствии с внутренними нормативными локальными актами СГЭУ)

Требования к отчету о прохождении практики:

Отчет по практике является документом, подлежащим учету и хранению на выпускающей кафедре. Он оформляется лично студентом (студентами), проходившим(и) практику.

Содержательная часть отчета отражает способности студента к сбору, обработке и отображению полученной информации, а оформительская — указывает на уровень сформированности навыков работы с документами.

Отчет может состоять как из текстового, так и из графического материалов. Текстовые материалы собираются в необходимой последовательности, листы номеруются, скрепляются.

Обязательными структурными элементами отчета являются:

- титульный лист
- содержание (с указанием структурных элементов и соответствующих страниц);
- введение (краткое введение в содержание отчета, степень достижения целей и решенные задачи);
 - основная часть отчета (в соответствии с индивидуальным заданием на практику);
 - заключение (краткий анализ и выводы о достижении стоящих целей);
- список использованных или изученных источников, использованного программного обеспечения, информационно-справочных систем;

Текст отчета набирают на компьютере в текстовом процессоре MS Word, печатают на одной стороне белого стандартного листа формата A4 (210 X 297 мм) на принтере.

Размеры полей: верхнее и нижнее - 2 см; левое - 3 см; правое - 1,5 см.

Шрифт - Times New Roman.

Кегль (размер шрифта): основного текста - 14; сносок - 12; в таблицах и рисунках -11 или 12 (по наполняемости).

Междустрочный интервал - полуторный. Выравнивание текста - по ширине. Нумерация страниц - в правом нижнем углу.

При оформлении в работе таблиц, схем, рисунков, диаграмм и т.д. следует учитывать следующее:

- каждая таблица и каждый рисунок (все иллюстрации в работе называются рисунками) должны иметь заголовок;
- каждая таблица и каждый рисунок должны иметь номер; не нумеруются только единст-

- венная в тексте таблица или рисунок;
- нумерация таблиц и рисунков может быть как сквозной (Таблица 1, Таблица 2 и т.д.), так и по главам (Рис. 1.1, Рис.5.2 и т.д.);
- при нумерации таблиц и рисунков знак «№» не ставится. Точка после цифры, обозначающей номер таблицы (рисунка), также не ставится.

7. Фонд оценочных средств для мероприятий текущего контроля обучающихся по практике

Текущий контроль является элементом системы независимой оценки качества образования в СГЭУ. Мероприятия текущего контроля по практике проводятся руководителем практики от университета в период проведения практики в следующих формах:

- 1. Контроль исполнения рабочего графика (плана) проведения практики.
- 2. Опрос обучающихся с использованием средств электронной информационно образовательной среды СГЭУ.

8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

Результат обучения при прохождении практики	Оценочное	средство
	Защита отчета о	Контрольные
	прохождении	вопросы
	практики	_
УК-1	+	+
Способен осуществлять критический анализ		
проблемных ситуаций на основе системного подхода,		
вырабатывать стратегию действий		
УК-2.	+	+
Способен управлять проектом на всех этапах его		
жизненного цикла		
УК-3	+	+
Способен организовывать и руководить работой команды,		
вырабатывая командную стратегию для достижения		
поставленной цели		
УК-4	+	+
Способен применять современные коммуникативные		
технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах),		
для академического и профессионального		
взаимодействия		
УК-5	+	+
Способен анализировать и учитывать разнообразие		
культур в процессе межкультурного взаимодействия		
УК-6.	+	+
Способен определять и реализовывать приоритеты		
собственной деятельности и способы ее		
совершенствования на основе самооценки		
ОПК-1.	+	+
Способен применять знания экономической и		
управленческой теории при решении практических и		
(или) исследовательских задач в торгово-		
экономической, торгово-организационной, торгово-		

технологической и административно-управленческой		
сферах		
ОПК-2.	+	+
Способен применять инструментальные методы сбора,		
обработки и анализа данных, необходимые для		
стратегического планирования и координации		
деятельности торговых структур		
ОПК-3.	+	+
Способен критически оценивать результаты научных		
исследований и обосновывать приоритетные		
направления развития сферы обращения		
ОПК-4.	+	+
Способен принимать экономически и финансово		
обоснованные стратегические управленческие		
решения в профессиональной деятельности		
ОПК-5.	+	+
Способен применять современные информационные		
технологии и программные средства, в том числе		
использовать интеллектуальные информационно-		
аналитические системы, при решении		
профессиональных задач		
ПК-1.	+	+
Способен осуществлять исследование,		
прогнозирование, моделирование и оценку		
конъюнктуры рынка и бизнес-технологий с		
использованием научных методов		
ПК-2.	+	+
Способен управлять стратегическим развитием	·	·
коммерческой деятельности организации на целевых		
рынках товаров и услуг, проводить аудит		
профессиональной деятельности и принятие		
обоснованных управленческих решений по развитию		
каналов сбыта		
ПК-3.	+	+
Способен управлять качеством и	т	Т
конкурентоспособностью товаров и услуг		
1 7 7		
организации, формировать уникальное рыночное		
предложение ПК-4.	,	,
	+	+
Способен осуществлять ресурсное обеспечение		
эффективной хозяйственной деятельности		
организации		

Уровни сформированности компетенции

Этап формирования компетенций - завершающий Универсальные компетенции (УК):

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

	УК-1.1 Знать	УК-1.2 Уметь	УК-1.3 Владеть
Пороговый	концепцию	применять основные	навыками критического
	критического	инструменты	анализа развития сферы
	мышления	критического анализа	коммерции
Стандартный	процедуры	осуществлять	навыками критического
	критического анализа	критический анализ	анализа тенденций, проблем и
		проблемных ситуаций	перспектив развития
		на основе системного	коммерческой деятельности на
		подхода	основе системного подхода;
Повышенный	преимущества	осуществлять	навыками разработки программ
	системного подхода к	разработку стратегии	стратегического развития
	исследованию	развития рынков	дистрибуторской сети и
	экономических	товаров и услуг	ритейла
	процессов и явлений		

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

	УК-2.1 Знать	УК-2.2 Уметь	УК-2.3 Владеть
Пороговый	этапы жизненного	анализировать	навыками разработки
	цикла бизнес-проекта	альтернативные	проектов в торговом бизнесе
		варианты проектов в	
		сфере торговли	
Стандартный	методы управления	разрабатывать	методами оценки
	жизненным циклом	альтернативные	эффективности бизнес-
	бизнес-проекта	варианты бизнес-	проекта в сфере торговли
		проектов	
Повышенный	методы управления	разрабатывать	методами оценки
	бизнес-проекта в	бизнес-проекты в	потребности в ресурсах
	сфере торговли	сфере торговли	бизнес-проекта в сфере
			торговли

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

•	УК-3.1 Знать	УК-3.2 Уметь	УК-3.3 Владеть
Пороговый	основы	осуществлять	навыками реализации
	командообразования	социальное	установленной роли в
	социального	взаимодействие в	команде по продажам
	взаимодействия	рамках команды и за	
		ее пределами	
Стандартный	принципы	разрабатывать	навыками
	организационного	мероприятия по	командообразования,
	построения ключевых	личностному,	навыками управления
	коммерческих служб	образовательному и	работой отдела продаж
		профессиональному	
		росту сотрудников	
		отдела продаж	
Повышенный	методики	разрабатывать	технологией разработки и
	формирования команд	командную	реализации командной
	по продажам;	стратегию;	стратегии; методами
	методы эффективного	организовывать	определения направлений
	руководства отделом	работу отдела продаж	личностного,
	продаж		образовательного и
			профессионального роста
			сотрудников отдела продаж

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на

иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

	УК-4.1 Знать	УК-4.2 Уметь	УК-4.3 Владеть
Пороговый	понятие и	осуществлять	навыками применения
	составляющие	разработку программ	инструментария
	комплекса	маркетинговых	маркетинговых
	маркетинговых	коммуникаций в	коммуникаций
	коммуникаций	сфере управления	
		продажами и	
		дистрибуцией	
Стандартный	концепцию	адаптировать	навыками применения
	интегрированных	инструментарий	инструментария
	маркетинговых	инновационных	современных
	коммуникаций, виды	маркетинговых	коммуникативных
	atl-, btl, ttl	коммуникаций к	технологий на внутреннем и
	коммуникаций	специфике рынка	внешних рынках
		товаров и услуг	
Повышенный	особенности	применять	навыками применения
	применения и	инновационные	инструментария
	инновационные	коммуникативные	инновационных и
	приемы	технологии в научной	информационных
	маркетинговых	и профессиональной	коммуникативных
	коммуникаций в	деятельности в	технологий в глобальном
	сфере управления	глобальном	экономическом
	продажами и	экономическом	пространстве
	дистрибуцией	пространстве	

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного

взаимодействия

	УК-5.1 Знать	УК-5.2 Уметь	УК-5.3 Владеть
Пороговый	разнообразие и	выявлять особенности	способами анализа
	особенности	социально-	конфликтов в
	социально-	культурных факторов	маркетинговых
	культурных факторов	сегментации	коммуникациях, связанных с
		потребителей	межкультурными
			особенностями
Стандартный	принципы	учитывать	разрабатывать торговые
	сегментации	особенности	бизнес-проекты,
	потребителей на	социально-	ориентированные на
	основе социально-	культурных факторов	разнообразные культуры
	культурных факторов	в маркетинговых	
		программах	
Повышенный	влияние социально-	обеспечивать	способами разрешения
	культурных факторов	маркетинговую	конфликтов в
	на поведение	поддержку программ	маркетинговых
	потребителей	развития торгового	коммуникациях, связанных с
		бизнеса,	межкультурными
		ориентированных на	особенностями
		представителей	
		различных культур	

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

	УК-6.1 Знать	УК-6.2 Уметь	УК-6.3 Владеть
Пороговый	показатели	производить расчет	навыками оценки
	эффективности	ключевых	экономической
	коммерческой	показателей	эффективности
	деятельности	экономической	коммерческой деятельности
	предприятия	эффективности	предприятия торговли
		коммерческой	
		деятельности	
Стандартный	приоритеты в	расставлять	навыками определения
	экономическом	приоритеты в	обоснования приоритетов в
	развитии	экономическом	экономическом развитии
	коммерческой	развитии	коммерческой организации,
	организации	коммерческой	навыками личностного и
		организации,	профессионального
		определять	саморазвития
		направления	
		личностного и	
		профессионального	
		роста	
Повышенный	способы	уметь определять	навыками
	совершенствования	способы	совершенствования
	экономической	совершенствования	экономической
	деятельности	экономической	деятельности коммерческой
	коммерческой	деятельности	организации, навыками
	организации	коммерческой	целеполагания в
		организации,	соответствии с
		осуществлять	приоритетами собственной
		целеполагание в	деятельности
		соответствии с	
		приоритетами	
		собственной	
		деятельности	

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):
ОПК-1 Способен применять знания экономической и управленческой теории при решении практических и (или) исследовательских задач в торгово-экономической, торговоорганизационной, торгово-технологической и административно-управленческой сферах

	ОПК-1.1 Знать	ОПК-1.2 Уметь	ОПК-1.3 Владеть
Пороговый	основы экономической	применять знания	навыками решения задач
	и управленческой	экономической и	профессиональной
	теории	управленческой теории	деятельности на основе
		в решении задач	принципов и положений
		профессиональной	управленческой и
		деятельности	экономической теории
Стандартный	типы	решать оперативные и	навыками решения
	профессиональных	тактические задачи	оперативных и тактических
	задач и способы их	торгового	задач торгового
	решения	предпринимательства	предпринимательства
Повышенный	полный перечень	решать перечень	навыками решения
	оперативных и	оперативных и	оперативных и тактических
	тактических задач в	тактических задач в	задач в торгово-
	торгово-	торгово-	экономической, торгово-
	экономической,	экономической,	организационной, торгово-
	торгово-	торгово-	технологической и

организационной,	организационной,	административно-
торгово-	торгово-	управленческой сферах
технологической и	технологической и	
административно-	административно-	
управленческой сферах	управленческой сферах	

ОПК-2 Способен применять инструментальные методы сбора, обработки и анализа данных, необходимые для стратегического планирования и координации деятельности торговых структур

	ОПК-2.1 Знать	ОПК-2.2 Уметь	ОПК-2.3 Владеть
Пороговый	направления, виды и	осуществлять	навыками организации
	инструментарий	организацию	исследовательской
	исследования рынка;	исследования	деятельности с учетом
	виды маркетинговых	внутренней и внешней	возможностей предприятия
	стратегий,	среды маркетинга,	и целесообразности
	направленных на	производить оценку	привлечения сторонних
	обеспечение	основных параметров	организаций; навыками
	конкурентоспособнос	конъюнктуры рынка,	информационного
	ти компании, ее	определять	обеспечения программ
	товаров и услуг	перспективные	стратегического развития
		направления развития	коммерческой организации
		компании и повышения	
		ee	
		конкурентоспособности	
		на рынке товаров и услуг	
Стандартный	инструментарий	осуществлять	применять
	маркетинга в	организацию	инструментальные методы
	коммерческой	исследования	сбора, обработки и анализа
	деятельности	внутренней и внешней	данных, необходимые для
		среды маркетинга	стратегического
			планирования и
			координации деятельности
- V			торговых структур
Повышенный	направления, виды и	производить оценку	навыками организации
	инструментарий	основных параметров	исследовательской
	стратегического	конъюнктуры рынка	деятельности с учетом
	анализа рынка		возможностей предприятия
			и целесообразности
			привлечения сторонних
			организаций

ОПК-3 Способен критически оценивать результаты научных исследований и обосновывать приоритетные направления развития сферы обращения

	ОПК-3.1 Знать	ОПК-3.2 Уметь	ОПК-3.3 Владеть
	-	*	навыками поиска, анализа и интерпретации
Пороговыи	коммерческой деятельности		существующих научных положений
	<u> </u>	критически оценивать	навыками критической
Стандартный	подходов к	многообразие научных	оценки существующих
Стандартный	интерпретации	подходов к организации	взглядов на теорию
	результатов научной	коммерческой	организации и развития

	деятельности		сферы обращения	
	роль науки в	корректно излагать	навыками обоснования	
	определении	собственное видение	выбора приоритетных	
Повышенный	приоритетных	различных теоретических	направлений развития	
	направлений развития	аспектов к организации	коммерческих организаций	
	сферы обращения	коммерции		

ОПК-4 Способен принимать экономически и финансово обоснованные стратегические

управленческие решения в профессиональной деятельности

Jiipubiieii ieeinie	решения в профессиональной деятельности			
	ОПК-4.1 Знать	ОПК-4.2 Уметь	ОПК-4.3 Владеть	
Пороговый	основы экономической и финансовой теории	подбирать инструменты для оценки экономической эффективности коммерческой деятельности	навыками экономического обоснования маркетинговых решений в коммерческой деятельности	
Стандартный	способы финансово- экономического обоснования маркетинговых стратегий	принимать экономически и финансово обоснованные стратегические маркетинговые решения в коммерческой деятельности	экономического обоснования маркетинговых стратегий	
Повышенный	методы экономического и финансового обоснования направлений стратегического развития коммерческих организаций	осуществлять экономическое и финансовое обоснование программ стратегического	*	

ОПК-5 Способен применять современные информационные технологии и программные средства, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении профессиональных задач

	ОПК-5.1 Знать	ОПК-5.2 Уметь	ОПК-5.3 Владеть
	инновационные	использовать	навыками применения
	технологии и	специализированные	современных
	современное	программные продукты в	информационных
Пороговый	программное	коммерческой	технологий при
	обеспечение	деятельности	осуществлении закупочно-
	коммерческой		сбытовой деятельности
	деятельности		
	процедуры поиска,	бизнеса в инновационных	навыками обоснования
	анализа, отбора	решениях в области	выбора программного
	технологических	программного	обеспечения для
	новаций и	обеспечения	инновационного развития
Стандартный	современных	профессиональной	коммерческой деятельности
	программных	деятельности	
	продуктов в		
	профессиональной		
	деятельности		

	особенности	адаптировать	навыками использования
	разработки и	инновационные	интеллектуальных
	внедрения инноваций	технологии для решения	информационно-
Повышенный	в торговую	конкретных задач	аналитических систем при
Повышенный	деятельность в	профессиональной	решении задач закупочно-
	цифровом	деятельности	сбытовой деятельности
	экономическом		
	пространстве		

Профессиональные компетенции (ПК):

Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий

ПК-2 Способен управлять стратегическим развитием коммерческой деятельности организации на целевых рынках товаров и услуг, проводить аудит профессиональной деятельности и

принятие обоснованных управленческих решений по развитию каналов сбыта

	ПК-2.1 Знать	решений по развитию кан ПК-2.2 Уметь	ПК-2.3 Владеть
Пороговый	основы	применять принципы	-
	стратегического	стратегического	принципов стратегического
	планирования	менеджмента в	менеджмента в коммерции
	коммерческой	коммерции	
	деятельности		
	организации на рынке		
	товаров и услуг		
Стандартный	методы управления	осуществлять	навыками управления
	стратегическим	управление	стратегическим развитием
	развитием	стратегическим	коммерческой деятельности
	коммерческой	развитием коммерческой	организации на целевых
	деятельности	организации на рынке	рынках товаров и услуг
	организации на	товаров и услуг	
	целевых рынках		
	товаров и услуг		
Повышенный	инструментарий	осуществлять аудит	навыками обоснования
	оценки эффективности	профессиональной	программ стратегического
	профессиональной	деятельности и	развития торгового бизнеса,
	деятельности	обосновывать выбор	включая маркетинговую и
		направлений	логистическую
		стратегического	составляющие
		развития торгового	
		бизнеса	

ПК-3 Способен управлять качеством и конкурентоспособностью товаров и услуг организации, формировать уникальное рыночное предложение

	ПК-3.1 Знать	ПК-3.2 Уметь	ПК-3.3 Владеть
Пороговый	конкурентоспособности	методы разработки УТП	критериев оценки и подбора
Стандартный	факторы, методы оценки и направления повышения конкурентоспособности компании, ее товаров и	конкурентоспособности товаров и услуг	методологией оценки конкурентоспособности предприятий, товаров и услуг

	услуг				
Повышенный	комплексные методики	формировать	основу	навыками	определения
	оценки	УТП на	основе	источников	обеспечения
	конкурентоспособности	определения		высокого	уровня
	торговых организаций	конкурентных		конкурентоспосо	обности
		преимуществ	товаров и	товаров и услуг	как основы
		услуг		УТП	

ПК-4 Способен осуществлять ресурсное обеспечение эффективной хозяйственной деятельности организации

организации	ПК-4.1 Знать	ПК-4.2 Уметь	ПК4.3 Владеть
Пороговый	классификацию экономических ресурсов в коммерческой деятельности	уметь оценивать потребность коммерческой деятельности в экономических ресурсах	навыками оценки требуемого объема и качества экономических ресурсов для организации коммерческой деятельности
Стандартный	источники ресурсного обеспечения коммерческой организации	определять источники ресурсного обеспечения коммерческой деятельности	навыками развития всех видов ресурсов коммерческой организации
Повышенный	способы управления ресурсного обеспечения эффективной закупочно-сбытовой деятельности коммерческой организации	оценивать эффективность использования экономических ресурсов в коммерческой деятельности	навыками оптимизации использования экономических ресурсов в коммерческой деятельности на основе современных информационных технологий

Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский ПК-1 Способен осуществлять исследование, прогнозирование, моделирование и оценку конъюнктуры рынка и бизнес-технологий с использованием научных методов

	ПК-1.1 Знать	ПК-1.2 Уметь	ПК-1.3 Владеть
Пороговый	виды и направления научно-прикладных исследований в сфере коммерческой деятельности	интерпретировать теоретические положения, признанные в	предприятия, оценки эффективности инновационного
Стандартный	научно-прикладных исследований в сфере коммерческой деятельности; методы	адаптации современных бизнес-технологий к	управления предприятием способностью применять эффективные решения, используя различные модели и методы принятия управленческих решений

		деятельности		
	систему	систематизировать и	навыками организации	
	информационного	обобщать информацию	научно-прикладных	
	обеспечения по	для принятия	исследований, актуальных	
Повышенный	формированию и	управленческих решений	для развития торгового	
	использованию	по формированию и	бизнеса как сектора	
	ресурсов предприятия	использованию ресурсов	региональной экономики	
		предприятия		

Процедура защиты отчета о прохождении практики

- 1. Защита проводится в случае, если отчет о прохождении практики соответствует требованиям, установленным настоящей программой, а руководитель практики от университета в характеристике, прилагаемой к отчету рекомендовал отчет к защите.
- 2. Защита отчета о практике обучающимся осуществляется перед руководителем практики от Университета в соответствии с локальным нормативным актом, регламентирующим текущий контроль и промежуточную аттестацию.
- 3. На защите практики студент должен хорошо ориентироваться в содержании представленного отчета, уметь раскрыть общие результаты практики, продемонстрировать полученные навыки и умения, отвечать на теоретические и практические вопросы, дать предложения по совершенствованию и организации работы базы практики, сделать индивидуальные выводы о практической значимости для себя проведенного вида практики.

Контрольные вопросы:

- 1. Направление деятельности объекта практики
- 2. Организационная структура управления
- 3. Основной перечень нормативных документов, регламентирующих деятельность работников.
 - 4.Особенности внутренней и внешней среды функционирования предприятия
 - 5. Особенности организации закупочной деятельности
 - 6. Процесс организации продаж
 - 8. Оценка эффективности закупок и продаж
 - 9. Основные выводы и предложения по результатам практики в соответствии с заданием

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценки	Код	Уровень
		оцениваемых	сформированности
		компетенций	компетенций
Зачтено (с оценкой	– индивидуальное	УК-1.1; УК-	Повышенный
«Отлично»)	задание выполнено в полном	1.2; УК-1.3;	
•	объеме, обучающийся	УК-2.1; УК-	
	проявил высокий уровень	2.2; УК-2.3	
	самостоятельности и	УК-3.1; УК-	
	U	3.2; УК-3.3;	
	1 11 11	УК-4.1; УК-	
	выполнению;	4.2; УК-4.3	

		3776 5 1 3776	1
	 отчет о прохождении практики составлен в соответствии с требованиями и представлен в полном объеме; сроки выполнения индивидуального задания и представления отчета не нарушены; в процессе защиты отчета по практике студент демонтирует системность и глубину знаний, владеет специальной терминологией, отвечает на вопросы исчерпывающе; при прохождении практики студент соблюдал правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожарной безопасности. 	УК-5.1; УК- 5.2; УК-5.3; УК-6.1; УК- 6.2; УК-6.3 ОПК-1.1; ОПК- 1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК- 2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК- 3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК- 4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК- 5.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК- 2.2; ПК-2.3; ПК-3.1; ПК- 3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК- 4.2; ПК-4.3	
Зачтено (с оценкой «Хорошо»)	 индивидуальное задание выполнено в полном объеме, обучающийся допустил неточности, в основном технического характера. отчет о прохождении практики представлен в полном объеме, но при его составлении допущены неточности в структурировании материала, в оформлении, нарушена логика изложения. сроки выполнения индивидуального задания и представления отчета не нарушены; в процессе защиты отчета по практике студент демонтирует системность и глубину знаний, владеет специальной терминологией, отвечает на вопросы, но допускает незначительные неточности; при прохождении практики студент соблюдал правила внутреннего трудового распорядка, 	УК-1.1; УК- 1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК- 2.2; УК-2.3 УК-3.1; УК- 3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК- 4.2; УК-4.3 УК-5.1; УК- 5.2; УК-5.3; УК-6.1; УК- 6.2; УК-6.3 ОПК-1.1; ОПК- 1.2; ОПК-2.3; ОПК-2.1; ОПК- 2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК- 3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК- 4.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК- 1.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК- 4.2; ПК-4.3	Повышенный

	охраны труда и пожарной безопасности. — при прохождении практики студент соблюдал правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожарной безопасности.		
Зачтено (с оценкой «Удовлетворительно»)	- индивидуальное задание в целом выполнено, но имеются недостатки в выполнении отдельных заданий. - отчет о прохождении практики представлен в полном объеме, но при его составлении нарушено структурирование материала, индивидуальное задание раскрыто не полностью, есть недостатки в оформлении материала. - сроки выполнения индивидуального задания и представления отчета нарушены; - в процессе защиты отчета нарушены; - в процессе защиты отчета по практике студент демонтирует недостаточную полноту знаний, допускает ошибки в использовании специальной терминологии, неглубокого анализирует материал, сущность вопроса раскрывает только после наводящих вопросов преподавателя. - при прохождении практики студент соблюдал правила внутреннего трудового распорядка,	УК-1.1; УК- 1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК- 2.2; УК-2.3 УК-3.1; УК- 3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК- 4.2; УК-4.3 УК-5.1; УК- 5.2; УК-5.3; УК-6.1; УК- 6.2; УК-6.3 ОПК-1.1; ОПК- 1.2; ОПК-2.3; ОПК-2.1; ОПК- 2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК- 3.2; ОПК-3.1; ОПК- 4.2; ОПК-4.3; ОПК-5.1; ОПК- 5.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК- 2.2; ПК-2.3; ПК- 3.2; ПК-3.3; ПК- 3.2; ПК-3.3; ПК- 4.1; ПК- 4.2; ПК-4.3	Пороговый

	охраны труда и пожарной безопасности.		
Не зачтено (с оценкой «Неудовлетворительно»)	- индивидуальное задание выполнено частично, имеются многочисленные замечания по оформлению собранного материала; - отчет о прохождении практики представлен не в полном объеме, структурирование нарушено, индивидуальное задание не раскрыто, оформление отчета полностью не соответствует требованиям, сроки сдачи отчета нарушены в процессе защиты студент демонстрирует фрагментарные знания, не владеет специальной терминологией, допускает грубые логические ошибки при ответе на вопросы преподавателя, которые не может исправить самостоятельно при прохождении практики студент не соблюдал правила внутреннего трудового распорядка, охраны труда и пожарной безопасности.	УК-1.1; УК- 1.2; УК-1.3; УК-2.1; УК- 2.2; УК-2.3 УК-3.1; УК- 3.2; УК-3.3; УК-4.1; УК- 4.2; УК-4.3 УК-5.1; УК- 5.2; УК-5.3; УК-6.1; УК- 6.2; УК-6.3 ОПК-1.1; ОПК- 1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК- 2.2; ОПК-2.3; ОПК-3.1; ОПК- 3.2; ОПК-3.3; ОПК-4.1; ОПК- 4.2; ОПК-5.3; ПК-1.1; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК-1.1; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК- 1.2; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК- 1.2; ПК-3.3; ПК-3.1; ПК- 3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК- 4.2; ПК-4.3	Компетенции не сформированы

9. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение, необходимое для проведения практики

9.1 Литература:

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Коммерческая деятельность: учебник и практикум для вузов / И. М. Синяева, О. Н. Жильцова, С. В. Земляк, В. В. Синяев. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 404 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01641-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510970

Левкин, Г. Г. Коммерческая деятельность : учебное пособие для вузов / Г. Г. Левкин, О. А. Никифоров. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 247 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15243-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/514242

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Дорман, В. Н. Коммерческая деятельность: учебное пособие для вузов / В. Н. Дорман; под научной редакцией Н. Р. Кельчевской. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 119 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16401-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/514257

Голубкова, Е. Н. Интегрированные маркетинговые коммуникации: учебник и практикум для вузов / Е. Н. Голубкова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 363 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04357-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/511008

Лифиц, И. М. Товарный менеджмент: учебник для прикладного бакалавриата / И. М. Лифиц, Ф. А. Жукова, М. А. Николаева. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 405 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-9916-3959-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/508122

Реброва, Н. П. Маркетинг: учебник и практикум для вузов / Н. П. Реброва. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 277 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03466-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/511398

Гаврилов, Л. П. Электронная коммерция: учебник и практикум для вузов / Л. П. Гаврилов. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15935-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510301

Филинов-Чернышев, Н. Б. Разработка и принятие управленческих решений : учебник и практикум для вузов / Н. Б. Филинов-Чернышев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 324 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03558-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/512226

Бизнес-статистика: учебник и практикум для вузов / И. И. Елисеева [и др.]; под редакцией И. И. Елисеевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 444 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14822-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/512161

9.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

- 1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
- 2. Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)

9.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается

доступ обучающихся

- 1 Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» http://www.gov.ru/)
- 2 Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ https://www.minfin.ru/ru/)
- 3 Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики http://www.gks.ru/)

9.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

- 1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
- 2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

9.5. Специальные помещения

Наименование специального помещения	Оборудование		
Учебная аудитория для	Комплекты ученической мебели		
групповых и индивидуальных	Мульмедийный проектор		
консультаций	Доска		
Keneyana magnir	Экран		
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ		
Учебные аудитории для	Комплекты ученической мебели		
текущего контроля и	Мульмедийный проектор		
промежуточной аттестации	Доска		
	Экран		
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ		
Помещение для самостоятельной	Комплекты ученической мебели		
работы	Мульмедийный проектор		
	Доска		
	Экран		
	Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ		
Помещение для хранения и	Комплекты специализированной мебели для хранения		
профилактического	оборудования		
обслуживания учебного			
оборудования			