

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) «КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

Уровень высшего образования: бакалавриат

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) подготовки: Менеджмент (по функциональным направлениям)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Формы обучения: очная, очно-заочная

Год набора (приема на обучение): 2026

Срок получения образования: Очная форма обучения – 4 года
 Очно-заочная форма обучения – 4 года 6 месяца(-ев)

Объем: в зачетных единицах: 3 з.е.
 в академических часах: 108 ак.ч.

г. Самара, 2026

Разработчики:

Кандидат экономических наук Малышева Е. А.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 970, с учетом трудовых функций профессиональных стандартов: "Специалист по процессному управлению", утвержден приказом Минтруда России от 17.04.2018 № 248н; "Специалист по управлению рисками", утвержден приказом Минтруда России от 18.04.2025 № 264н; "Специалист по работе с инвестиционными проектами", утвержден приказом Минтруда России от 23.09.2024 № 497н; "Бизнес-аналитик", утвержден приказом Минтруда России от 22.11.2023 № 821н.

Согласование и утверждение

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Институт менеджмента	Заведующий кафедрой, руководитель подразделения, реализующего ОП	Трошина Е. П.	Рассмотрено	27.05.2026, № 7

1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)

Цель освоения дисциплины - является формирование у обучающихся системного представления о принципах, механизмах и инструментах корпоративного управления, а также развитие навыков их применения при принятии управленческих решений.

Задачи изучения дисциплины:

- Сформировать знания о принципах, моделях, механизмах и основных инструментах корпоративного управления, а также о функциях органов управления корпорацией.;
- Сформировать умения анализировать корпоративные отношения, права и интересы акционеров, механизмы контроля, раскрытия информации и принятия управленческих решений.;
- Развить практические навыки применения инструментов корпоративного управления для повышения эффективности деятельности организации, защиты интересов участников и снижения корпоративных рисков..

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции, индикаторы и результаты обучения

ПК-1 Способен выявлять бизнес-проблемы, обосновывать решения и обеспечивать проведение изменений в организации

ПК-1.1 Выявляет бизнес-проблемы, формирует возможные решения на основе разработанных целевых показателей

Знать:

ПК-1.1/Зн1 Основные принципы и механизмы корпоративного управления; функции органов корпоративного управления и показатели эффективности их деятельности; основные виды корпоративных проблем, рисков и конфликтов интересов.

Уметь:

ПК-1.1/Ум1 Выявлять проблемы в системе корпоративного управления на основе анализа показателей деятельности организации; определять причины возникновения корпоративных проблем и оценивать их влияние на деятельность организации; формировать и обосновывать возможные управленческие решения с учетом целевых показателей.

Владеть:

ПК-1.1/Нв1 Методами анализа показателей деятельности организации и выявления проблем в системе корпоративного управления; инструментами формирования и сравнительной оценки вариантов корпоративных решений; навыками обоснования управленческих решений, направленных на достижение целевых показателей деятельности организации.

ПК-1.2 Проводит анализ и обосновывает выбор решений, обеспечивает проведение организационных изменений

Знать:

ПК-1.2/Зн1 Методы анализа и оценки эффективности корпоративного управления; принципы выбора и обоснования корпоративных и управленческих решений; основные подходы к управлению организационными изменениями, корпоративными рисками и конфликтами интересов.

Уметь:

ПК-1.2/Ум1 Анализировать варианты корпоративных решений и оценивать их последствия для организации; обосновывать выбор решений с учетом целевых показателей, интересов акционеров и других заинтересованных сторон; определять необходимые мероприятия, последовательность и условия проведения организационных изменений.

Владеть:

ПК-1.2/Нв1 Методами анализа и сравнительной оценки вариантов корпоративных решений; инструментами обоснования и принятия решений в системе корпоративного управления; навыками планирования, координации и контроля организационных изменений, направленных на повышение эффективности корпоративного управления.

3. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина (модуль) «Корпоративное управление» относится к формируемой участниками образовательных отношений части образовательной программы и изучается в семестре(ах):
Очная форма обучения - 5, Очно-заочная форма обучения - 5.

В процессе изучения дисциплины студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и образовательной программой.

Компетенция	Предшествующие дисциплины	Последующие дисциплины
ПК-1 - Способен выявлять бизнес-проблемы, обосновывать решения и обеспечивать проведение изменений в организации		

ПК-1.1 Выявляет бизнес-проблемы, формирует возможные решения на основе разработанных целевых показателей	Консультационный проект, Организационное поведение, Поведенческий маркетинг, Управление затратами и себестоимостью, Управление изменениями, Финансовый менеджмент	Антикризисное управление, Бережливое производство и управление качеством, Выполнение и защита выпускной квалификационной работы, Деловая игра: проектное управление виртуальной организацией, Деловая игра: проектное управление организацией, Консультационный проект, Международные аспекты финансовых расчетов, Международный менеджмент, Организационное поведение, Поведенческий маркетинг, Проектирование стартапа, Производственная практика: преддипломная практика, Производственная практика: технологическая (проектно-технологическая) практика, Стартап-менеджмент, Стратегический менеджмент и моделирование бизнеса, Управление затратами и себестоимостью, Управление изменениями, Управление инновационным развитием компании, Управление конкурентоспособностью и качеством, Управление собственностью, Устойчивое развитие бизнеса, Финансовые аспекты реорганизации бизнеса, Финансовый менеджмент, Ценообразование, Экономическая и финансовая безопасность
---	--	---

ПК-1.2 Проводит анализ и обосновывает выбор решений, обеспечивает проведение организационных изменений	Консультационный проект, Организационное поведение, Поведенческий маркетинг, Управление затратами и себестоимостью, Управление изменениями, Финансовый менеджмент	Антикризисное управление, Бережливое производство и управление качеством, Выполнение и защита выпускной квалификационной работы, Деловая игра: проектное управление виртуальной организацией, Деловая игра: проектное управление организацией, Консультационный проект, Конфликтология, Международные аспекты финансовых расчетов, Международный менеджмент, Организационное поведение, Поведенческий маркетинг, Проектирование стартапа, Производственная практика: преддипломная практика, Производственная практика: технологическая (проектно-технологическая) практика, Стартап-менеджмент, Стратегический менеджмент и моделирование бизнеса, Управление затратами и себестоимостью, Управление изменениями, Управление инновационным развитием компании, Управление конкурентоспособностью и качеством, Управление собственностью, Устойчивое развитие бизнеса, Финансовые аспекты реорганизации бизнеса, Финансовый менеджмент, Ценообразование, Экономическая и финансовая безопасность
--	---	--

4. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Очная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Индивидуальная контактная работа (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация
Пятый семестр	108	3	36	18	18	0,15	53,85	Зачет
Всего	108	3	36	18	18	0,15	53,85	18

Очно-заочная форма обучения

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Индивидуальная контактная работа (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация
Пятый семестр	108	3	4	2	2	0,15	85,85	Зачет
Всего	108	3	4	2	2	0,15	85,85	18

5. Содержание дисциплины (модуля)

5.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий (часы промежуточной аттестации не указываются)

Очная форма обучения

Наименование раздела, темы	Всего	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
Раздел 1. Основы корпоративного управления	90	18	18	53,85
Тема 1.1. Сущность, цели и принципы корпоративного управления				
Тема 1.2. Участники корпоративных отношений: акционеры, совет директоров, исполнительные органы и стейкхолдеры	11,28	2,25	2,25	6,73
Тема 1.3. Органы управления корпорацией и распределение их полномочий	22,52	4,5	4,5	13,47
Тема 1.4. Права акционеров и механизмы их защиты в системе корпоративного управления	11,23	2,25	2,25	6,73
Тема 1.5. Совет директоров: функции, состав, компетенции и независимые директора	11,23	2,25	2,25	6,73
Тема 1.6. Раскрытие информации, корпоративная отчетность и ответственность органов управления	11,23	2,25	2,25	6,73

Тема 1.7. Реорганизация корпорации: слияние, присоединение, разделение, выделение и преобразование	11,28	2,25	2,25	6,73
Тема 1.8. Корпоративная стратегия и роль органов управления в принятии стратегических решений	11,23	2,25	2,25	6,73

Очно-заочная форма обучения

Наименование раздела, темы	Всего	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа
Раздел 1. Основы корпоративного управления	90	2	2	85,85
Тема 1.1. Сущность, цели и принципы корпоративного управления	11,78	0,5	0,5	10,73
Тема 1.2. Участники корпоративных отношений: акционеры, совет директоров, исполнительные органы и стейкхолдеры	10,88	0,05	0,05	10,73
Тема 1.3. Органы управления корпорацией и распределение их полномочий	10,88	0,05	0,05	10,73
Тема 1.4. Права акционеров и механизмы их защиты в системе корпоративного управления	10,83	0,05	0,05	10,73
Тема 1.5. Совет директоров: функции, состав, компетенции и независимые директора	11,13	0,2	0,2	10,73
Тема 1.6. Раскрытие информации, корпоративная отчетность и ответственность органов управления	10,93	0,1	0,1	10,73
Тема 1.7. Реорганизация корпорации: слияние, присоединение, разделение, выделение и преобразование	12,73	1	1	10,73
Тема 1.8. Корпоративная стратегия и роль органов управления в принятии стратегических решений	10,84	0,05	0,05	10,74

5.2. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля/Оценочное средство
Текущий контроль	Тестирование
Промежуточная аттестация	Зачет

№ п/п	Наименование раздела	Вид контроля/ используемые оценочные материалы	
		Текущий	Промежут. аттестация
1	Основы корпоративного управления	Тестирование	Зачет

6. Оценочные материалы текущего контроля

1. Основы корпоративного управления Тестирование

№ п/п	Содержание вопроса		Компетенция
		Правильный ответ (ключ ответа)	
1	В акционерном обществе возник конфликт между крупным акционером и миноритарными акционерами: крупный акционер предлагает избрать весь состав совета директоров из лояльных ему кандидатов. Какой механизм наиболее способствует защите интересов миноритарных акционеров при формировании совета директоров? А) Голосование простым большинством голосов Б) Кумулятивное голосование В) Голосование только владельцев привилегированных акций Г) Передача права избрания совета директоров генеральному директору	Ответ: Б.	ПК-1
2	Совет директоров выявил риск снижения доверия инвесторов из-за недостаточной прозрачности деятельности общества. Какое решение наиболее соответствует задаче снижения этого риска? А) Ограничить доступ акционеров к корпоративной информации Б) Отказаться от публикации годового отчета В) Усилить систему раскрытия существенной информации и корпоративной отчетности Г) Передать вопросы раскрытия информации только генеральному директору без контроля совета директоров	Ответ: В.	ПК-1
3	В обществе необходимо назначить аудиторскую организацию для проверки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности. Какой орган принимает соответствующее решение? А) Единоличный исполнительный орган Б) Совет директоров В) Общее собрание акционеров Г) Корпоративный секретарь	Ответ: В.	ПК-1
4	Акционеры общества не получают своевременную информацию о предстоящем общем собрании, повестке дня и порядке участия в нем. Какое организационное изменение наиболее обоснованно для устранения данной проблемы? А) Упразднение совета директоров Б) Назначение корпоративного секретаря или усиление его функций В) Передача подготовки общего собрания ревизионной комиссии Г) Исключение акционеров из процесса принятия решений	Ответ: Б.	ПК-1
5	Компания рассматривает приобретение конкурента. Руководство заявляет, что сделка позволит сократить дублирующие функции, объединить сбытовые сети и снизить административные расходы. Какой мотив сделки М&А описан в ситуации? А) Эффект синергии Б) Ликвидация общества В) Кумулятивное голосование Г) Раскрытие инсайдерской информации	Ответ: А.	ПК-1

6	Установите соответствие между выявленной проблемой корпоративного управления и наиболее обоснованным способом ее решения. 1. Миноритарные акционеры не имеют представительства в совете директоров 2. Инвесторы не обладают достаточной информацией о деятельности общества 3. Совет директоров не успевает детально рассматривать вопросы аудита и рисков 4. Нарушается порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров А. Усиление системы раскрытия информации и корпоративной отчетности Б. Кумулятивное голосование при избрании совета директоров В. Создание профильного комитета совета директоров Г. Развитие института корпоративного секретаря		ПК-1
	Ответ:	1 – Б; 2 – А; 3 – В; 4 – Г.	
7	Установите соответствие между органом корпоративного управления и его основной функцией. 1. Общее собрание акционеров 2. Совет директоров 3. Счетная комиссия 4. Единоличный исполнительный орган А. Текущее руководство деятельностью общества Б. Проверка полномочий и регистрация лиц, участвующих в общем собрании В. Принятие решений по ключевым вопросам компетенции акционеров, включая назначение аудитора Г. Общее руководство деятельностью общества и определение приоритетных направлений		ПК-1
	Ответ:	1 – В; 2 – Г; 3 – Б; 4 – А.	
8	Установите соответствие между формой реорганизации и управленческой задачей, для решения которой она может быть использована. 1. Слияние 2. Присоединение 3. Разделение 4. Выделение А. Передача всех прав и обязанностей одного общества другому с прекращением деятельности присоединяемого общества Б. Создание нового общества путем объединения двух или нескольких обществ В. Выведение отдельного направления деятельности в новое общество без прекращения работы исходной организации Г. Разделение бизнеса на несколько самостоятельных обществ с прекращением деятельности первоначального общества		ПК-1
	Ответ:	1 – Б; 2 – А; 3 – Г; 4 – В.	
9	Установите правильную последовательность действий совета директоров при выявлении проблемы недостаточной прозрачности общества для инвесторов. А) Утверждение мер по совершенствованию системы раскрытия информации Б) Мониторинг результатов внедрения изменений и оценка их эффективности В) Выявление недостатков в раскрытии информации и анализ рисков Г) Разработка предложений ответственными подразделениями или комитетом совета директоров		ПК-1
	Ответ:	В → Г → А → Б.	
10	Установите правильную последовательность действий при подготовке решения о реорганизации общества. А) Оценка последствий реорганизации для акционеров, работников, кредиторов и бизнеса Б) Выявление бизнес-проблемы, требующей структурных изменений В) Подготовка и обоснование варианта реорганизации Г) Принятие решения уполномоченным органом и организация реализации изменений		ПК-1
	Ответ:	Б → А → В → Г.	
11	В акционерном обществе наблюдается снижение интереса инвесторов: информация о финансовых результатах публикуется нерегулярно, годовой отчет содержит неполные сведения, а обращения акционеров рассматриваются с задержкой. Выявите не менее двух проблем корпоративного управления. Предложите меры по их устранению и обоснуйте, каким образом эти меры могут повысить доверие инвесторов.		ПК-1
	Ответ:	В ситуации можно выделить следующие проблемы: ● Недостаточная информационная прозрачность общества. ● Нарушение прав акционеров на своевременное получение существенной информации. ● Недостаточная организация взаимодействия с акционерами и инвесторами. ● Риск снижения инвестиционной привлекательности и рыночной репутации общества. Для решения проблемы целесообразно утвердить внутреннее положение о раскрытии информации, определить сроки и ответственных лиц за подготовку корпоративной отчетности, усилить контроль совета директоров за качеством годового отчета, а также закрепить функции корпоративного секретаря по взаимодействию с акционерами. Ожидаемым результатом станет повышение прозрачности деятельности общества, снижение информационной асимметрии между руководством и инвесторами, укрепление доверия акционеров и повышение инвестиционной привлекательности компании.	

12	В обществе с большим числом миноритарных акционеров совет директоров формируется исключительно из представителей крупнейшего акционера. Миноритарные акционеры считают, что их интересы не учитываются. Предложите механизм совершенствования процедуры избрания совета директоров. Объясните, почему данный механизм позволяет снизить корпоративный конфликт.		ПК-1
	Ответ:	Для повышения представительства миноритарных акционеров следует применять кумулятивное голосование при избрании членов совета директоров. При таком голосовании число голосов акционера определяется как произведение количества принадлежащих ему голосующих акций на число избираемых членов совета директоров. Акционер может распределить свои голоса между несколькими кандидатами либо отдать их одному кандидату.	
13	Совет директоров установил, что в организации отсутствует единый порядок оценки рисков, а решения о крупных сделках принимаются без достаточного анализа последствий. Разработайте краткий план организационных изменений из четырех–пяти этапов. Укажите, какие органы или должностные лица могут участвовать в реализации предложенных мер.		ПК-1
	Ответ:	План организационных изменений может включать следующие этапы: Проведение диагностики действующей системы управления рисками и выявление наиболее существенных рисков. Подготовка комитетом по аудиту или рабочей группой предложений по созданию либо совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля. Рассмотрение и утверждение советом директоров политики управления рисками, порядка оценки крупных сделок и распределения ответственности. Внедрение утвержденных процедур исполнительными органами, финансовой службой, подразделениями внутреннего контроля и внутреннего аудита. Организация регулярного мониторинга результатов, представление отчетов совету директоров и корректировка принятых мер.	
14	Компания А рассматривает возможность присоединения компании Б. Стоимость компании А составляет 120 млн руб., стоимость компании Б — 80 млн руб. После объединения прогнозируемая стоимость компании составит 235 млн руб. Рассчитайте эффект синергии. Сделайте вывод о целесообразности сделки только с позиции стоимости бизнеса. Назовите не менее двух дополнительных факторов, которые следует оценить до принятия окончательного решения.		ПК-1
	Ответ:	Эффект синергии определяется как разность между стоимостью объединенной компании и суммой стоимостей компаний до сделки: $S = 235 - (120 + 80) = 35$ млн руб. Следовательно, прогнозируемый эффект синергии составляет 35 млн руб. Поскольку стоимость объединенной компании превышает суммарную стоимость компаний до сделки, с позиции стоимости бизнеса сделка может быть признана экономически целесообразной.	
15	Акционерное общество имеет два направления деятельности: основное производственное и непрофильное сервисное. Непрофильное направление развивается быстро, требует самостоятельного привлечения инвесторов и отдельной стратегии, при этом основное общество должно продолжить работу. Определите наиболее подходящую форму реорганизации. Обоснуйте выбор и назовите возможные положительные последствия для организации.		ПК-1

	Ответ: Наиболее подходящей формой реорганизации является выделение. При выделении из состава реорганизуемого общества создается одно или несколько новых обществ, которым передается часть прав и обязанностей, при этом исходное общество не прекращает свою деятельность. Использование выделения позволит: Сохранить деятельность основного общества. Сформировать самостоятельную организацию для развития сервисного направления. Обеспечить отдельное стратегическое и финансовое планирование по новому виду бизнеса. Упростить привлечение инвесторов в перспективное направление. Повысить прозрачность оценки эффективности каждого направления. Снизить риск перекрестного субсидирования непрофильной деятельности за счет основного бизнеса.	
--	--	--

7. Оценочные материалы промежуточной аттестации

Зачет пятый семестр - очная, очно-заочная

№ п/п	Содержание вопроса		Компетенция
		Правильный ответ (ключ ответа)	
1	Раскройте понятие корпоративного управления и объясните его значение для выявления и разрешения управленческих проблем акционерного общества. Ответ:	Корпоративное управление представляет собой систему отношений между акционерами, советом директоров, исполнительными органами, работниками, кредиторами и иными заинтересованными лицами. Оно определяет порядок принятия решений, распределения полномочий, контроля и ответственности в акционерном обществе. Основной задачей корпоративного управления является обеспечение устойчивого развития компании и защита прав акционеров. Эффективная система корпоративного управления позволяет своевременно выявлять конфликты интересов, информационные риски и недостатки контроля. Она создает условия для обоснованного выбора управленческих решений и оценки их последствий для бизнеса. В результате повышаются прозрачность деятельности общества, доверие инвесторов и качество стратегического управления.	ПК-1
2	Охарактеризуйте основные группы участников корпоративных отношений и объясните причины возникновения конфликта их интересов. Ответ:	К основным участникам корпоративных отношений относятся акционеры, совет директоров, исполнительные органы, работники, кредиторы, инвесторы и государственные органы. Акционеры заинтересованы в росте стоимости акций, получении дивидендов и сохранении своих прав участия в управлении обществом. Исполнительные органы заинтересованы в текущем управлении компанией, достижении финансовых результатов и сохранении устойчивости бизнеса. Совет директоров осуществляет общее руководство обществом и должен обеспечивать баланс между интересами собственников и менеджмента. Конфликты могут возникать, например, когда менеджеры принимают решения в собственных интересах, а не в интересах акционеров. Для предотвращения таких ситуаций применяются механизмы контроля, раскрытия информации, независимой оценки и ответственности органов управления.	ПК-1
3	Раскройте функции совета директоров и обоснуйте его роль в обеспечении изменений в организации. Ответ:	Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью акционерного общества, за исключением вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров. Он определяет приоритетные направления деятельности общества и участвует в формировании его стратегии. Совет директоров контролирует работу исполнительных органов и оценивает значимые решения, влияющие на развитие бизнеса. Важным направлением его деятельности является формирование подходов к управлению рисками, внутреннему контролю и внутреннему аудиту. При необходимости совет директоров инициирует организационные изменения, создание комитетов, корректировку стратегии или совершенствование системы корпоративного управления. Таким образом, данный орган обеспечивает обоснованность ключевых решений и контроль их реализации	ПК-1

4	Назовите основные вопросы компетенции общего собрания акционеров и объясните его значение для принятия стратегически важных решений.		ПК-1
	Ответ:	Общее собрание акционеров является высшим органом управления акционерного общества. К его компетенции относятся внесение изменений в устав, реорганизация и ликвидация общества. Общее собрание избирает членов совета директоров и принимает решения по ряду других ключевых корпоративных вопросов. К его полномочиям также относится назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора общества. Решения общего собрания имеют существенное значение, поскольку затрагивают права собственников, структуру бизнеса и дальнейшее развитие организации. Участие акционеров в собрании обеспечивает реализацию принципов корпоративной демократии и защиту их законных интересов.	
5	Объясните сущность кумулятивного голосования и оцените его значение для снижения корпоративных конфликтов.		ПК-1
	Ответ:	Кумулятивное голосование применяется при избрании членов совета директоров акционерного общества. При таком порядке число голосов акционера умножается на количество мест в совете директоров, подлежащих избранию. Акционер может распределить полученные голоса между несколькими кандидатами либо отдать все голоса одному кандидату. Этот механизм особенно важен для миноритарных акционеров, которые не обладают крупным пакетом акций. Благодаря концентрации голосов они получают возможность провести своего представителя в состав совета директоров. Следовательно, кумулятивное голосование способствует учету интересов разных групп акционеров и уменьшает риск доминирования одного собственника.	
6	Охарактеризуйте роль корпоративного секретаря в системе корпоративного управления и предложите меры при нарушении прав акционеров на получение информации.		ПК-1
	Ответ:	Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение процедур, установленных законодательством, уставом и внутренними документами общества. Он участвует в подготовке и проведении общих собраний акционеров, а также обеспечивает организацию работы совета директоров и его комитетов. Одной из его важных задач является содействие реализации прав акционеров на получение корпоративной информации. Если акционеры не получают своевременные уведомления или материалы к собранию, это свидетельствует о проблеме в корпоративных процедурах. Для устранения нарушения следует определить ответственных лиц, утвердить график раскрытия информации и организовать контроль соблюдения сроков. Такие меры повышают прозрачность компании, снижают риск корпоративных споров и укрепляют доверие инвесторов.	
7	Раскройте назначение комитетов совета директоров и объясните, как их создание помогает решать управленческие проблемы организации.		ПК-1
	Ответ:	Комитеты совета директоров создаются для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества. Они готовят рекомендации для совета директоров, который принимает окончательное решение в пределах своей компетенции. В акционерном обществе могут действовать комитеты по аудиту, стратегии, вознаграждениям, назначениям, рискам и корпоративному управлению. Например, комитет по аудиту рассматривает вопросы контроля финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего аудита и достоверности отчетности. Создание комитетов позволяет более глубоко прорабатывать сложные управленческие вопросы и снижать риск принятия необоснованных решений. Следовательно, комитеты повышают качество корпоративного контроля и способствуют своевременному проведению необходимых изменений в организации.	
8	Объясните значение раскрытия информации в корпоративном управлении и предложите действия при недостаточной прозрачности акционерного общества.		ПК-1
	Ответ:	Раскрытие информации представляет собой предоставление акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам достоверных сведений о деятельности общества. К важной информации относятся данные о финансовых результатах, структуре управления, существенных сделках, рисках и корпоративных событиях. Недостаточная прозрачность повышает информационную асимметрию между руководством компании и ее акционерами. Это может привести к снижению доверия инвесторов, ухудшению деловой репутации и росту корпоративных конфликтов. Для решения проблемы следует утвердить внутреннюю политику раскрытия информации, определить сроки публикации сведений и назначить ответственных исполнителей. Контроль за соблюдением такой политики должен осуществляться советом директоров совместно с корпоративным секретарем и исполнительными органами.	

9	Назовите основные формы реорганизации акционерного общества и обоснуйте выбор формы выделения для решения бизнес-задачи.		ПК-1
	Ответ:	Основными формами реорганизации акционерного общества являются слияние, присоединение, разделение, выделение и преобразование. Слияние предполагает создание нового общества при передаче ему прав и обязанностей нескольких прекращающих деятельность обществ. Присоединение означает прекращение деятельности одного или нескольких обществ с передачей их прав и обязанностей другому обществу. Выделение применяется в том случае, когда из состава действующего общества необходимо создать новое общество без прекращения деятельности исходной организации. Эта форма подходит для обособления перспективного, непрофильного или высокорискового направления бизнеса, требующего отдельного управления и финансирования. Выделение позволяет повысить прозрачность результатов деятельности, привлечь инвесторов в новое направление и снизить управленческую сложность материнской компании.	
10	Раскройте сущность эффекта синергии при слиянии и поглощении компаний и объясните, какие факторы необходимо оценить перед принятием решения о сделке.		ПК-1
	Ответ:	Эффект синергии возникает в том случае, когда стоимость объединенной компании превышает суммарную стоимость компаний до их объединения. Он может формироваться за счет сокращения издержек, расширения рынков сбыта, объединения технологий и более эффективного использования ресурсов. Математически эффект синергии выражается формулой $V(AB) > V(A) + V(B)$. Положительная синергия сама по себе не гарантирует успешности сделки, поскольку прогнозируемый эффект может не реализоваться на практике. Перед принятием решения необходимо оценить цену сделки, источники финансирования, долговую нагрузку, риски интеграции персонала и совместимость корпоративных культур. Также важно проанализировать последствия сделки для акционеров, кредиторов, работников, клиентов, конкуренции на рынке и устойчивости объединенного бизнеса.	

7.1. Уровни овладения

Компетенция: ПК-1 Способен выявлять бизнес-проблемы, обосновывать решения и обеспечивать проведение изменений в организации.

Индикатор достижения компетенции: ПК-1.1 Выявляет бизнес-проблемы, формирует возможные решения на основе разработанных целевых показателей.

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80
Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Компетенция не освоена	0-40

Индикатор достижения компетенции: ПК-1.2 Проводит анализ и обосновывает выбор решений, обеспечивает проведение организационных изменений.

Уровень	Характеристика	Оценка в баллах
---------	----------------	-----------------

Повышенный	Достигнуто полное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент свободно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	81-100
Базовый	Достигнуто достаточное овладение знаниями, умениями и навыками. Студент уверенно владеет терминологией, умеет применять теоретические знания в различных ситуациях для решения поставленных задач.	61-80
Пороговый	Достигнуто овладение минимально необходимыми знаниями, умениями и навыками. Студент владеет основной терминологией, умеет применять теоретические знания для решения поставленных задач в стандартных ситуациях.	41-60
Ниже порогового	Компетенция не освоена	0-40

8. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. Корпоративное право: учебник для вузов / Г. Ф. Ручкина, А. В. Барков, М. Ю. Березин [и др.] - 2-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 202 с - 978-5-534-20589-3. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/587359> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

2. Кашанина, Т. В. Корпоративное право: учебник для вузов / Т. В. Кашанина. - 2-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 199 с - 978-5-534-19780-8. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/582602> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

Дополнительная литература

1. Макарова, О. А. Корпоративное право: учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. - 7-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 492 с - 978-5-534-21287-7. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/583308> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

2. Макарова, О. А. Корпоративное право. Проблемы управления в акционерных обществах с государственным участием: учебник для вузов / О. А. Макарова. - 2-е изд. - Москва: Юрайт, 2026. - 230 с - 978-5-534-21350-8. - Текст: электронный // ИКО Юрайт: [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/583865> (дата обращения: 21.05.2026). - Режим доступа: по подписке

8.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся

Профессиональные базы данных

1. <http://pravo.gov.ru/> - Государственная система правовой информации «Официальный интернет-портал правовой информации»

Ресурсы «Интернет»

1. <https://www.kommersant.ru/> - Газета «Коммерсантъ»

2. <https://www.economy.gov.ru/> - Министерство экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России)

8.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Перечень программного обеспечения

(обновление производится по мере появления новых версий программы)

1. Бизнес-Аналитик;
2. Справочно-правовая система "Консультант Плюс";

Перечень информационно-справочных систем

(обновление выполняется еженедельно)

Не используется.

8.4. Специальные помещения, лаборатории и лабораторное оборудование

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СИ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения