

Документ подписан простой электронной подписью.
Информация о владельце:

ФИО: Кандрашина Елена Александровна

Должность: И.о. ректора ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»

Дата подписания: 05.07.2022 09:05:56

Уникальный программный ключ:

2db64eb9605ce27edd3b8e8fdd32c70e0674ddd2

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт Институт менеджмента
Кафедра Прикладного менеджмента

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Университета
(протокол № от 31 мая 2022 г.)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Наименование дисциплины	Б1.О.07 Управленческая экономика
Основная профессиональная образовательная программа	38.04.02 Менеджмент программа Стратегический финансовый менеджмент

Квалификация (степень) выпускника магистр

Содержание (рабочая программа)

	Стр.
1 Место дисциплины в структуре ОП	3
2 Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе	3
3 Объем и виды учебной работы	4
4 Содержание дисциплины	5
5 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины	6
6 Фонд оценочных средств по дисциплине	8

Целью изучения дисциплины является формирование результатов обучения, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

1. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина Управленческая экономика входит в обязательную часть блока Б1. Дисциплины (модули)

Последующие дисциплины по связям компетенций: Управление проектной деятельностью в профессиональной сфере

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Изучение дисциплины Управленческая экономика в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Универсальные компетенции (УК):

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	УК 2.1 - Знать	УК 2.2 - Уметь	УК 2.3 - Владеть (иметь навыки)
УК-2	методы управления проектами; этапы жизненного цикла проекта	разрабатывать и анализировать альтернативные варианты проектов для достижения намеченных результатов; разрабатывать проекты, определять целевые этапы и основные направления работ	навыками разработки проектов в избранной профессиональной сфере; методами оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	УК 3.1 - Знать	УК 3.2. - Уметь	УК 3.3 - Владеть (иметь навыки)
УК-3	методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами	разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту	методами организации и управления коллективом, планированием его действий

УК-6 - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	УК 6.1 - Знать	УК 6.2 - Уметь	УК 6.3 - Владеть (иметь навыки)
УК-6	основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки	решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; расставлять приоритеты	способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни

3. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Очно-заочная форма обучения

Виды учебной работы	Всего час/ з.е.
	Сем 1
Контактная работа, в том числе:	18.3/0.51
Занятия лекционного типа	4/0.11
Занятия семинарского типа	12/0.33
Индивидуальная контактная работа (ИКР)	0.3/0.01
Групповая контактная работа (ГКР)	2/0.06
Самостоятельная работа, в том числе:	127.7/3.55
Промежуточная аттестация	34/0.94
Вид промежуточной аттестации:	
Экзамен	Экз
Общая трудоемкость (объем части образовательной программы): Часы	180
Зачетные единицы	5

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий:

Тематический план дисциплины Управленческая экономика представлен в таблице.

Разделы, темы дисциплины и виды занятий Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контактная работа				Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по образовательной программе	
		Лекции	Занятия семинарского типа		ИКР			ГКР
			Практич. занятия					
1.	Экономическое содержание управленческой деятельности	2	6	0,15	1	64	УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК- 6.1, УК-6.2, УК-6.3	
2.	Оценка эффективности управленческой деятельности	2	6	0,15	1	63.7	УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК- 6.1	
	Контроль	34						
	Итого	4	12	0.3	2	127.7		

4.2 Содержание разделов и тем

4.2.1 Контактная работа

Тематика занятий лекционного типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия лекционного типа*	Тематика занятия лекционного типа
1.	Экономическое содержание управленческой деятельности	лекция	Экономическое содержание управленческой деятельности на современном этапе развития страны. Управление ресурсами организации
2.	Оценка эффективности управленческой деятельности	лекция	Управление затратами и формирование прибыли организации. Ключевые индикаторы работы организации и операционный анализ

*лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся

Тематика занятий семинарского типа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид занятия семинарского типа**	Тематика занятия семинарского типа
1.	Экономической содержание управленческой деятельности	практическое занятие	Управление основным капиталом организации
		практическое занятие	Управление оборотным капиталом организации
		практическое занятие	Управление трудовыми ресурсами организации. Управленческий персонал
2.	Оценка эффективности управленческой деятельности	практическое занятие	Управление затратами организации и формирование ее прибыли
		практическое занятие	Ключевые индикаторы работы организации и операционный анализ
		практическое занятие	Информационная база управления и основа принятия управленческих решений

** семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия

Иная контактная работа

При проведении учебных занятий СГЭУ обеспечивает развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств (включая при необходимости проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, преподавание дисциплин (модулей) в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей).

Формы и методы проведения иной контактной работы приведены в Методических указаниях по основной профессиональной образовательной программе.

4.2.2 Самостоятельная работа

№п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Вид самостоятельной работы ***
1.	Экономической содержание управленческой деятельности	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование
2.	Оценка эффективности управленческой деятельности	- подготовка доклада - подготовка электронной презентации - тестирование

*** самостоятельная работа в семестре, написание курсовых работ, докладов, выполнение контрольных работ

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

5.1 Литература:

Основная литература

1. Управленческая экономика : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. В. Пономаренко [и др.] ; под общей редакцией Е. В. Пономаренко, В. А. Исаева. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 216 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 9785-534-02846-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblioonline.ru/bcode/432825>

Дополнительная литература

1. Третьякова, Е. А. Управленческая экономика : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. А. Третьякова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 329 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06401-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/441485>

Литература для самостоятельного изучения

1. Чиркунова Е.К. Управленческая экономика [Электронный ресурс]: Учебное пособие/ Чиркунова Е.К., Киреева Е.Е.— Электрон. текстовые данные.— Самара: Самарский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2014.— 144 с.— Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=29796>.— «БИБЛИОКОМПЛЕКТАТОР», по паролю

2. Новичков В.И. Управленческая экономика. Теория организации. Организационное поведение. Маркетинг [Электронный ресурс]: Учебное пособие/ Новичков В.И., Виноградова И.М., Кошель И.С.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2017.— 132 с.— Режим доступа: <http://www.bibliocomplectator.ru/book/?id=70879>.— «БИБЛИОКОМПЛЕКТАТОР», по паролю

5.2. Перечень лицензионного программного обеспечения

Обязательное программное обеспечение

1. Microsoft Windows 10 Education / Microsoft Windows 7 / Windows Vista Business
2. Office 365 ProPlus, Microsoft Office 2019, Microsoft Office 2016 Professional Plus (Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher) / Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)
3. Антиплагиат. ВУЗ

5.3 Современные профессиональные базы данных, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Профессиональная база данных «Информационные системы Министерства экономического развития Российской Федерации в сети Интернет» (Портал «Официальная Россия» - <http://www.gov.ru/>)
2. Профессиональная база данных «Финансово-экономические показатели Российской Федерации» (Официальный сайт Министерства финансов РФ - <https://www.minfin.ru/ru/>)
3. Профессиональная база данных «Официальная статистика» (Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>)

5.4. Информационно-справочные системы, к которым обеспечивается доступ обучающихся

1. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»
2. Справочно-правовая система «ГАРАНТ-Максимум»

5.5. Специальные помещения

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран
Учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа)	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска

	Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для самостоятельной работы	Комплекты ученической мебели Мультимедийный проектор Доска Экран Компьютеры с выходом в сеть «Интернет» и ЭИОС СГЭУ
Помещения для хранения и профилактического обслуживания оборудования	Комплекты специализированной мебели для хранения оборудования

5.6 Лаборатории и лабораторное оборудование

Для проведения занятий лекционного типа используются демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия в виде презентационных материалов, обеспечивающих тематические иллюстрации

6. Фонд оценочных средств по дисциплине Управленческая экономика:

6.1. Контрольные мероприятия по дисциплине

Вид контроля	Форма контроля	Отметить нужное знаком « + »
Текущий контроль	Оценка докладов	+
	Устный/письменный опрос	+
	Тестирование	+
	Практические задачи	+
	Оценка контрольных работ (для заочной формы обучения)	+
Промежуточный контроль	Экзамен	+

Порядок проведения мероприятий текущего и промежуточного контроля определяется Методическими указаниями по основной профессиональной образовательной программе высшего образования, утвержденными Ученым советом ФГАОУ ВО СГЭУ, протокол № от 31.05.2022; Положением о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный экономический университет».

6.2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов обучения по программе

Универсальные компетенции (УК):

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	УК 2.1 Знать	УК 2.2. Уметь	УК 2.3. Владеть (иметь навыки)
	методы управления проектами; этапы жизненного цикла проекта	разрабатывать и анализировать альтернативные варианты проектов для достижения намеченных результатов; разрабатывать проекты, определять целевые этапы и основные направления работ	навыками разработки проектов в избранной профессиональной сфере; методами оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах
Пороговый	УК 2з1: знать методы управления проектами; этапы жизненного цикла проекта. Стандартный: знать способы формирования альтернативных проектов	УК 2у1: уметь анализировать методы управления проектами; этапы жизненного цикла проекта	УК 2в1 владеть навыками выбора наиболее эффективных методов управления проектами на этапах их жизненного цикла
Стандартный (в дополнение к пороговому)	УК 2з2: знать способы формирования альтернативных проектов	УК 2у2: уметь эффективно выбирать и анализировать альтернативные варианты проектов для достижения намеченных результатов	УК 2в2: владеть приемами разработки проектов, определения целевых этапов основных направлений работ
Повышенный	УК 2з3: знать методы оценки эффективности проекта, а также потребности в ресурсах	УК 2у3: уметь разрабатывать проекты в избранной профессиональной сфере	УК 2в3: владеть приемами оценки потребности в ресурсах

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	УК 3.1. Знать	УК 3.2. Уметь	УК 3.3. Владеть (иметь навыки)
	методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами	разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; управлять коллективом; разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту	методами организации и управления коллективом, планированием его действий
Пороговый	УК 3з1: знать методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами	УК 3у1: уметь развивать методики формирования команд	УК 3в1 владеть навыками использования методов эффективного руководства коллективами
Стандартный (в дополнение к пороговому)	УК 3з2: знать методы формирования командной стратегии	УК 3у2: уметь анализировать и формировать методы эффективного руководства коллективами	УК 3в2: владеть навыками организации работы коллективов, управления коллективами, формированию мероприятий по личностному, образовательному и профессиональному росту
Повышенный	УК 3з3: знать методы организации и управления коллективом, планированием его действий	УК 3у3: уметь исследовать и анализировать методы организации и управления коллективом, планированием его действий	УК 3в3: владеть приемами управления коллективами

УК-6 - Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Планируемые результаты обучения по программе	Планируемые результаты обучения по дисциплине		
	УК 6.1. Знать	УК 6.2. Уметь	УК 6.3. Владеть (иметь навыки)
	основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки	решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; расставлять приоритеты	способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни
Пороговый	УК 6з1: знать основные принципы профессионального и личностного развития	УК 6у1: уметь использовать на практике принципы профессионального роста исходя из этапов карьерного роста	УК 6в1 владеть навыками совершенствования своей деятельности на основе самооценки
Стандартный (в дополнение к пороговому)	УК 6з2: знать задачи профессионального и личностного развития	УК 6у2: уметь изменять карьерную траекторию; расставлять приоритеты карьерного движения	УК 6в2: владеть навыками личностного и профессионального развития
Повышенный	УК 6з3: знать способы управления познавательной деятельностью	УК 6у3: уметь осуществлять самооценку с целью совершенствования своей образовательной деятельности	УК 6в3: владеть навыками управления своей познавательной деятельностью

6.3. Паспорт оценочных материалов

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Контролируемые планируемые результаты обучения в соотношении с результатами обучения по программе	Вид контроля/используемые оценочные средства	
			Текущий	Промежуточный
1.	Экономической содержание управленческой деятельности	УК-2.1, УК-2.2, УК- 2.3, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-6.1, УК- 6.2, УК-6.3	Оценка докладов, Оценка презентаций Тестирование	Экзамен
2.	Оценка эффективности управленческой деятельности	УК-2.1, УК-2.2, УК- 2.3, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-6.1, УК- 6.2, УК-6.3	Оценка докладов, Оценка презентаций Тестирование	Экзамен

6.4. Оценочные материалы для текущего контроля

Примерная тематика докладов

Раздел дисциплины	Темы
<p>Экономической содержание управленческой деятельности</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Управление кадрами на производстве 2. Переподготовка кадров и повышение квалификации 3. Управление производительностью труда: показатели, факторы и резервы роста 4. Роль производительности труда в повышении эффективности производства 5. Управление финансовыми ресурсами организации 6. Современные подходы к управлению использованием основных фондов предприятия 7. Современные подходы к управлению использованием оборотных средств предприятия 8. Производственное предприятие – основное звено рыночной экономики (рассмотреть на конкретном примере). 9. Экономическая эффективность использования основных производственных фондов предприятия. 10. Учет и анализ основных фондов предприятия. 11. Динамика производительности труда и пути ее повышения. 12. Рост производительности труда – решающий фактор экономического развития в условиях рыночной экономики. 13. Планирование производства продукции на промышленном предприятии. 14. Трудовой потенциал, его формирование и рациональное использование. 15. Экономические основы функционирования предприятий в условиях рынка. 16. Сущность предприятия и формы экономической деятельности. 17. Предприятие – открытая система для управления 18. Предприятие – основной субъект предпринимательской деятельности. 19. Внешняя среда предприятия. 20. Малые предприятия – необходимое условие развития национальной экономики. 21. Виды ресурсов хозяйствующего субъекта, необходимых для его эффективной деятельности. 22. Экономическое содержание и структура ресурсного обеспечения предприятия. 23. Организационно-правовые основы деятельности предприятия. 24. Управление снабжением и логистикой на предприятии. 25. Учет наличия, состояния и использования ресурсов предприятия. 26. Материальные ресурсы предприятия. 27. Состав имущества предприятия. 28. Механизм формирования потребности в основном капитале. 29. Оценка уровня использования основного капитала. 30. Классификация основных фондов. Экономическая сущность оценки и переоценки основных фондов. 31. Физический и моральный износ основных фондов. 32. Амортизационная политика предприятия (фирмы). 33. Экономический механизм воспроизводства основных фондов и его роль в повышении эффективности производства и конкурентоспособности предприятия.

	<p>34. Наличие, состояние, движение и использование основных фондов хозяйствующим субъектом.</p> <p>35. Показатели и пути повышения эффективности использования основных производственных фондов.</p> <p>36. Аренда основного капитала.</p> <p>37. Показатели и пути улучшения использования основных производственных фондов и оборотных средств.</p> <p>38. Производственная мощность и производственная программа.</p> <p>39. Обоснование производственной программы мощностями и материальными ресурсами.</p> <p>40. Производственная программа предприятия: содержание, методы измерения и показатели.</p>
<p>Оценка эффективности управленческой деятельности</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Современные подходы к управлению затратами фирмы 2. Современные подходы к управлению финансовой устойчивостью фирмы 3. Ситуационные и поведенческие факторы, влияющие на разработку управленческих решений 4. Количественное измерение концентрации продавцов на рынке: общий обзор индексов 5. Проблемы занятости и безработицы 6. Трудовой кодекс в организации и дисциплина труда 7. Информационное обеспечение управленческих решений и информационная безопасность 8. Влияние традиций и специфики предприятия на разработку управленческого решения 9. Роль человеческого фактора в процессе разработки управленческого решения 10. Этические основы управленческого решения 11. Соотношение новых и известных управленческих решений в венчурных компаниях 12. Технология разработки управленческих решений 13. Проблемы, влияющие на качество управленческих решений 14. Организация и эффективность использования экспертных оценок 15. Современные методики расчета эффективности управленческих решений 16. Управление по результатам – один из инструментов реализации целей управленческого решения 17. Методика построения сценариев при разработке управленческого решения 18. Оценка возможной ответственности при разработке управленческого решения 19. Бизнес – планирование при разработке управленческого решения 20. Использование системы сетевого планирования при разработке управленческого решения 21. Характеристика управленческих рисков при разработке управленческих решений 22. Эвристические методы разработки управленческих решений 23. Меры по снижению возможного риска управленческих решений 24. Стандарты качества при разработке управленческих решений 25. Зарубежные представления о разработке управленческих решений 26. Социальная и экологическая ответственность руководителя в процессе разработки и реализации управленческого решения 27. Использование поведенческой экономики при принятии управленческих решений

	28. Управление внутренней средой предприятия 29. Формирование производственной программы предприятия 30. Факторы и характеристики, определяющие структуру рынка 31. Вертикально и горизонтально интегрированные предприятия 32. Потребительский выбор и нефункциональный спрос 33. Экономические потребности 34. Теория предельной полезности 35. Индексы цен, номинального и реального дохода 36. Понятие неопределенности и риска 37. Функция полезности и вероятности 38. Эластичность спроса и предложения 39. Рыночное равновесие по Вальрасу и по Маршаллу 40. Государственное регулирование товарного рынка 41. Защита национального рынка от иностранной конкуренции 42. Управление товарной политикой предприятия 43. Управление сбытовой политикой предприятия
--	---

Вопросы для устного/письменного опроса

Раздел дисциплины	Вопросы
Экономической содержание управленческой деятельности	1. Экономические предпосылки развития управленческой экономики. 2. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления и факторов их формирования: англо-американская, немецкая, японская модели. 3. Особенности формирования российской модели корпоративного управления. 4. Основные вопросы экономики. Признаки свободного рынка. 5. Рыночная инфраструктура. 6. Основные средства организации. Общее понятие об основных средствах, их составе, структуре и методах оценки 7. Износ и амортизация основных средств 8. Управление основными фондами организации 9.оборотные средства предприятия. Сущность и структура оборотных средств. 10. Управление оборотными средствами 11. Главные показатели использования оборотных средств организации. 12. Трудовые ресурсы организации: принципы построения организационной структуры управления с учетом управленческого персонала 13. Трудовые ресурсы предприятия: трудовые ресурсы в целом 14. Заработная плата на производстве. Виды заработной платы. 15. Производительность труда
Оценка эффективности управленческой деятельности	1. Экономические предпосылки развития управленческой экономики. 2. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления и факторов их формирования: англо-американская, немецкая, японская модели. 3. Особенности формирования российской модели корпоративного управления. 4. Основные вопросы экономики. Признаки свободного рынка. 5. Рыночная инфраструктура. 6. Основные средства организации. Общее понятие об основных средствах, их составе, структуре и методах оценки 7. Износ и амортизация основных средств 8. Управление основными фондами организации 9.оборотные средства предприятия. Сущность и структура оборотных средств. 10. Управление оборотными средствами

	<p>11. Главные показатели использования оборотных средств организации.</p> <p>12. Трудовые ресурсы организации: принципы построения организационной структуры управления с учетом управленческого персонала</p> <p>13. Трудовые ресурсы предприятия: трудовые ресурсы в целом</p> <p>14. Заработная плата на производстве. Виды заработной платы.</p> <p>15. Производительность труда</p> <p>16. Затраты на производство и реализацию продукции.</p> <p>17. Себестоимость продукции.</p> <p>18. Издержки предприятия в краткосрочном периоде</p> <p>19. Издержки предприятия в долгосрочном периоде</p> <p>20. Управление выручкой и доходом организации</p> <p>21. Управление прибылью, вмененными издержками и рентабельностью организации</p> <p>22. Управление предприятием: организационная структура и механизм управления (линейная и функциональная структуры)</p> <p>23. Управление предприятием: организационная структура и механизм управления (дивизиональная структура)</p> <p>24. Управление предприятием: организационная структура и механизм управления (адаптивная структура)</p> <p>25. Ключевые индикаторы работы организации. Операционный анализ.</p> <p>26. Информация в стратегическом управлении: соотношения качество/стоимость и необходимость/достаточность.</p> <p>27. Внешняя информация: фильтрация.</p> <p>28. Внутренняя информация: финансовый, бухгалтерский и управленческий учет.</p> <p>29. Управленческая реакция на неожиданные изменения.</p> <p>30. Сильные и слабые информационные сигналы: уровни осведомленности в условиях неожиданных изменений.</p> <p>31. Технология принятия управленческих решений в условиях сильных сигналов.</p> <p>32. Содержание понятия «управленческое решение».</p> <p>33. Общие принципы принятия управленческих решений.</p> <p>34. Алгоритм и моделирование системы интегрированного принятия управленческого решения в корпорации.</p> <p>35. Проблемы оценки эффективности функционирования системы.</p>
--	---

Задания для тестирования по дисциплине для оценки сформированности компетенций (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с тестами)

укажите задания

1. Когда возникла «управленческая экономика» как новое направление экономической науки:
 - в 40-х гг. 20 века
 - в конце 20 века
 - оба ответа не верны
 - оба ответа верны

2. Решающий вклад в управленческую экономику вносит:
 - мировая экономика
 - мезоэкономика
 - микроэкономика

-политэкономика

3. Основная цель фирмы - это

- максимизация прибыли
- рост объемов производства
- повышение качества продукции
- совершенствование способов управления

4. К основным факторам производства относятся:

- трудовые ресурсы
- капитальные ресурсы
- земля и другие природные ресурсы
- информация
- предпринимательские (организационные) способности

5. Факторами, влияющими на предложения являются

- цены ресурсов
- технология производства
- ожидания продавцов (производителей)
- число продавцов (производителей)
- наличие и объем ресурсов

6. Производственная функция меняется в зависимости от повышения

- качества труда
- качества управления
- качества материалов
- качества жизни
- все перечисленное верно

7. Экономическая прибыль

- все верно
- разница между выручкой и экономическими издержками
- может быть отрицательной
- всегда меньше бухгалтерской прибыли
- может быть равна 0

8. Экономические преимущества, обусловленные увеличением масштаба производства на уровне завода

- более эффективное использование труда благодаря его разделению и специализации
- выполнение специальных задач силами предприятия
- специализация и более высокая производительность оборудования
- за счет приобретения и эксплуатации собственного транспортного парка
- экономия транспортных расходов
- централизация и интеграция этапов производства в единый технологический процесс

9. Экономические недостатки, обусловленные увеличением масштаба производства на уровне завода

- могут появиться «узкие места» в технологическом процессе
- могут увеличиться транспортные расходы
- распределение увеличивающихся объемов готовой продукции может оказаться более долгосрочным
- по мере увеличения размеров предприятия увеличивается нескоординированность действий
- усложняется контроль

10. Исследования долгосрочных затрат важны при
- принятии решения о расширении деятельности
 - принятии решения о слиянии
 - оценке экономической эффективности
 - принятии решения о закрытии предприятия
11. Барьерами для входа в отрасль могут служить
- все перечисленное
 - собственность на ресурсы
 - патенты
 - экономия от масштаба производства
 - лицензии
12. Спрос на продукцию фирмы, действующей в условиях монополистической конкуренции, будет, вероятнее всего
- совершенно эластичным
 - более эластичным, чем при чистой монополии
 - менее эластичным, чем при чистой конкуренции
 - менее эластичным, чем при чистой монополии
 - более эластичным, чем при чистой конкуренции
13. Если расположить предприятия различных организационно-правовых типов по степени убывания мобильности их управления, то ряд будет выглядеть так
- индивидуальные предприятия, акционерные общества, товарищества
 - индивидуальные предприятия, товарищества, акционерные общества
 - товарищества, акционерные общества, индивидуальные предприятия
 - товарищества, индивидуальные предприятия, акционерные общества
 - акционерные общества, товарищества, индивидуальные предприятия .
14. Рыночные структуры определяются факторами
- количество и характеристика продавцов
 - количество и характеристика покупателей
 - характеристики продукта
 - условия входа на рынок и выхода из него
 - возможная экономия, обусловленная увеличением масштаба производства
15. При решении вопроса о выпуске новой продукции необходимо выяснить
- как повлияет реализация нового продукта на объем продаж уже выпускаемых
 - как производство этого продукта повлияет на производство существующих продуктов
 - как отразится распределение нового продукта на существующей сети дистрибьюторов продукции фирмы
 - нужно ли будет создавать новые канал распределения
 - каковы будут долгосрочные последствия выпуска и реализации нового продукта
16. Негативные последствия слияния -сокращение количества фирм, способных вступить на концентрированные рынки
- сокращение количества фирм с возможностями и стимулами к конкурентным инновациям
 - увеличение количества рыночных барьеров
 - ослабление силы конкуренции из-за усиления фактического и потенциального взаимодействия типа «потребитель - поставщик» между ведущими фирмами
17. Какой из перечисленных элементов является наиболее важным для рыночной экономики
- свободное ценообразование
 - государственное регулирование экономики

- отсутствие безработицы
- соблюдение предпринимателями общегосударственных интересов
- наличие профсоюзного движения

18. Долгосрочная экономическая прибыль при олигополии -от малой до большой, подвержена воздействию взаимозависимости

- отсутствует
- большая
- большая подвержена государственной регуляции

. Изменение объема предложения товара произойдет, если -изменится технология его производства -изменятся доходы населения -изменится цена товара -все вышеперечисленное

19. Если товары А и В являются товарами-субститутами, то рост цены на товар А, вызовет

- падение спроса на товар В
- падение величины спроса на товар В
- рост спроса на товар В
- увеличение объема спроса на товар В

20. Функции спрос и предложения на конкретный товар имеют вид: $Q_d = 8 - P$ И $Q_s = -4 - 2P$, где P – цена за единицу товара, ден. ед. Насколько изменится равновесный объем продаж, если на товар вводится налог в размере 30% от цены, который уплачивается производителем

- уменьшается на 25%
- увеличивается на 25%
- увеличивается на 50%
- уменьшается на 50%
- уменьшается на 75%

21. Функции спроса и предложения для некоторого товара имеют в условиях его налогообложения вид: $Q_d = 50$ и $Q_s = -20 - 2P$. Налог взимается с производителей продукции и составляет 2 ден. ед. за каждую единицу товара. Определите объем выручки производителей данного товара при отмене налога и возрастании спроса на товар на 60%

- 3840
- 3700
- 4000
- 4140
- 4300

22. Функции спроса и предложения на штучный товар имеют вид: $Q_d = 2220 - 25P$ и $Q_s = 3P - 300$. Правительство ввело дотацию в 100 ден. ед., получаемую продавцом за каждую единицу продукции. Равновесная цена после этого составила

- 554
- 480
- 500
- 600
- 645

23. Функции спроса и предложения имеют вид: $Q_d = 100 - 2P$ и $Q_s = -20 - 4P$. Правительство желая стимулировать объем выпуска устанавливает дотацию, уплачиваемую производителям этого товара. Определите каким должен быть ее размер, если целью правительства является рост объемов выпуска данного товара на 20 ед.

- 1000
- 1400
- 1200

-1600
-1800

24. Норма амортизации здания 2%. Чему равен нормативный срок службы этого здания?
-рассчитать это невозможно, не хватает данных
-50 лет
-100 лет

25. Что есть основой мотивации труда в японских корпорациях -получение высоких материальных вознаграждений -гармонизация между трудом и капиталом
-признание заслуг
-постоянное повышение квалификации персонала
-постижение конкурентного преимущества

Практические задачи (min 20, max 50 + ссылку на ЭИОС с электронным изданием, если имеется)

Раздел дисциплины	Задачи																																						
Экономической содержание управленческой деятельности	<p>Решить задачу</p> <p>1. Рассчитать фактическую фондоотдачу и плановую фондоемкость организации, если известно, что балансовая стоимость основных фондов (ОФ) составляет 32650 д.е.. В течение года наблюдалось следующее движение основных фондов:</p> <p>8.02 – приобретение ОФ на сумму 26100 д.е.;</p> <p>23.06 – списание ОФ на сумму 14250 д.е.;</p> <p>15.08 – приобретение ОФ на сумму 29300 д.е.;</p> <p>11.09 – приобретение ОФ на сумму 70100 д.е.</p> <p>Плановый объем производства составлял 72000 д.е., однако фактические показатели объема производства оказались на 5% выше плановых.</p> <p>2. Рассчитать на сколько изменился уровень фондоотдачи организации в отчетном году по сравнению с прошлым годом, если известно, что в прошлом году было выпущено продукции на сумму 73500 д.е., в отчетном году от составил 149300 д.е.. Движение основных фондов (ОФ) в течение года представлено в таблице</p> <table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">Дата</th><th rowspan="2">Событие</th><th colspan="2">Величина основных фондов, д.е.</th></tr><tr><th>прошлый год (n-1)</th><th>отчетный год (n)</th></tr></thead><tbody><tr><td>01.01</td><td></td><td>26200</td><td>58600</td></tr><tr><td>20.02</td><td>Введение ОФ</td><td></td><td>36100</td></tr><tr><td>3.04</td><td>Введение ОФ</td><td>48100</td><td></td></tr><tr><td>15.04</td><td>Введение ОФ</td><td></td><td>11000</td></tr><tr><td>21.06</td><td>Списание ОФ</td><td>14600</td><td></td></tr><tr><td>15.07</td><td>Списание ОФ</td><td>7400</td><td></td></tr><tr><td>17.08</td><td>Списание ОФ</td><td></td><td>29000</td></tr><tr><td>18.09</td><td>Введение ОФ</td><td>6300</td><td></td></tr></tbody></table> <p>3. На 1.01 прошлого года величина основных фондов (ОФ) составляла 98100 д.е. В течение года были приобретены ОФ на сумму 6000 д.е., а затем списаны ОФ на сумму 11000 д.е.</p>	Дата	Событие	Величина основных фондов, д.е.		прошлый год (n-1)	отчетный год (n)	01.01		26200	58600	20.02	Введение ОФ		36100	3.04	Введение ОФ	48100		15.04	Введение ОФ		11000	21.06	Списание ОФ	14600		15.07	Списание ОФ	7400		17.08	Списание ОФ		29000	18.09	Введение ОФ	6300	
Дата	Событие			Величина основных фондов, д.е.																																			
		прошлый год (n-1)	отчетный год (n)																																				
01.01		26200	58600																																				
20.02	Введение ОФ		36100																																				
3.04	Введение ОФ	48100																																					
15.04	Введение ОФ		11000																																				
21.06	Списание ОФ	14600																																					
15.07	Списание ОФ	7400																																					
17.08	Списание ОФ		29000																																				
18.09	Введение ОФ	6300																																					

В отчетном году было отмечено следующее движение ОФ:
3.04 – приобретение ОФ на сумму 34000 д.е.;
16.06 – списание ОФ на сумму 21100 д.е.
15.05 – приобретение ОФ на сумму 12200 д.е.
Объем производства в прошлом году составлял 110000 д.е. В отчетном году он увеличился на 15%.
Рассчитать величину фондоемкости отчетного года

4. Анализ работы предприятия показал, что резерв роста объема производства за счет улучшения использования оборотного капитала составляет 141000 д.е. В отчетном периоде было реализовано продукции в объеме 1520 изделий при цене 240 д.е./шт., что на 15% больше, чем за прошлый год. Цена за продукцию увеличилась на 17% по сравнению с прошлым годом. Учитывая, что оборотный капитал прошлого года составлял 122000 д.е. рассчитать величину оборотного капитала отчетного периода.

5. В прошлом году предприятие реализовало продукцию на сумму 42000 д.е., располагая оборотным капиталом в размере 11000 д.е. Найти величину условного высвобождения оборотного капитала (2 способа), если в плановом году предприятие сократит длительность одного оборота оборотного капитала на 6 дней, объем реализованной продукции останется без изменения.

6. Рассчитать заработную плату рабочего, труд которого оплачивается по сдельно-премиальной системе оплаты труда, если известно, что за месяц он отработал 180 часов. Установленная норма времени составляет 24 минуты на изделие, установленная часовая тарифная ставка составляет 52 д.е./час.
По итогу месяца рабочему начисляется премия в размере 15% от сдельного заработка.

7. Рассчитать заработную плату рабочего по косвенно-сдельной системе оплаты труда, если известно, что его часовая тарифная ставка составляет 988 д.е. рабочий обслуживает 4 оборудования со сменной нормативной производительностью: оборудование №1 – 36 тн.; оборудование №2 – 40 тн.; оборудование №3 – 52 тн.; оборудование №4 – 24 тн. Рабочая смена составляет 8 часов. По итогам месяца было выявлено, что время работы оборудования составляло: оборудованием №1 – 140 час.; оборудование №2 – 176 час.; оборудование №3 – 160 час.; оборудование №4 – 180 час.

8. В прошлом году предприятие реализовало продукцию на сумму 60 тыс. д.е., располагая оборотными средствами в размере 6 тыс. д.е.
В отчетном году объем реализованной продукции увеличился на 10%, а длительность одного оборота оборотных средств сократилась на 6 дней.
Найти величину абсолютного высвобождения оборотных средств.

9. На предприятии «А» за анализируемый период было выпущено 125 000 штук изделий, Цена реализации каждого изделия составила 55 рублей. Средняя списочная численность рабочих 12 человек. Период 255 дней, рабочий день продолжается 8 часов.
Рассчитать среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку данного предприятия.

	<p>10. Анализируя производственный процесс, было выявлено, что на обработку одной детали затрачивается 18 минут. После пересмотра нормы времени скорость работы была установлена в размере 15 минут на изделие. На сколько процентов снизилась трудоемкость и повысились производительность труда? При расчетах следует учитывать, что предприятие на предприятии принят 8-ми часовой рабочий день.</p>																																						
<p>Оценка эффективности управленческой деятельности</p>	<p>Задачи</p> <p>1. Рассчитать коэффициент восстановления платежеспособности предприятия в течение 9 месяцев используя следующие данные</p> <table border="1" data-bbox="496 445 1493 826"> <thead> <tr> <th>Наименование показателя</th> <th>Прошлый период (n-1), тыс. д.е.</th> <th>Отчетный период (n), тыс. д.е.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Запасы готовой продукции</td> <td>1600</td> <td>1200</td> </tr> <tr> <td>Задолженность по заработной плате</td> <td>2900</td> <td>3100</td> </tr> <tr> <td>Незавершенное производство</td> <td>6700</td> <td>6900</td> </tr> <tr> <td>Готовая продукция</td> <td>5300</td> <td>4700</td> </tr> <tr> <td>Денежные средства</td> <td>6200</td> <td>6800</td> </tr> <tr> <td>Товарные кредиторы</td> <td>3100</td> <td>3300</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Рассчитать коэффициент платежеспособности, коэффициент ликвидности и коэффициент финансовой устойчивости организации, используя данные бухгалтерского баланса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Зданий на сумму 65000 д.е.; 2. Акционерный капитал на сумму 41300 д.е.; 3. Транспортные средства на сумму 32500 д.е.; 4. Готовая продукция на сумму 14600 д.е.; 5. Товарные кредиторы на сумму 30900 д.е.; 6. Кассовая наличность на сумму 3000 д.е.; 7. Деньги на расчетном счете на сумму 16200 д.е.; 8. Резервный капитал на сумму 7000 д.е.; 9. Государственный кредит на 5 лет на сумму 52100 д.е. <p>3. Рассчитать во сколько раз изменится уровень общей рентабельности предприятия используя следующие данные</p> <table border="1" data-bbox="496 1453 1493 1901"> <thead> <tr> <th>Наименование показателя</th> <th>Прошлый период (n-1), тыс. д.е.</th> <th>Отчетный период (n), тыс. д.е.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Реализованная продукция, млн. руб.</td> <td>464,94</td> <td>499,5</td> </tr> <tr> <td>Себестоимость выпускаемой продукции, млн. руб.</td> <td>420</td> <td>445</td> </tr> <tr> <td>Основные фонды предприятия, млн. руб.</td> <td>210</td> <td>225</td> </tr> <tr> <td>Длительность одного оборота оборотных средств, дни</td> <td>20</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table> <p>4. Предприятие выпускает 1120 единиц продукции в год и реализует ее по цене 611 д.е./шт. Затраты на выпуск продукции составляют 505 д.е./шт. Общие постоянные издержки составляют 71000 руб/год.</p>			Наименование показателя	Прошлый период (n-1), тыс. д.е.	Отчетный период (n), тыс. д.е.	Запасы готовой продукции	1600	1200	Задолженность по заработной плате	2900	3100	Незавершенное производство	6700	6900	Готовая продукция	5300	4700	Денежные средства	6200	6800	Товарные кредиторы	3100	3300	Наименование показателя	Прошлый период (n-1), тыс. д.е.	Отчетный период (n), тыс. д.е.	Реализованная продукция, млн. руб.	464,94	499,5	Себестоимость выпускаемой продукции, млн. руб.	420	445	Основные фонды предприятия, млн. руб.	210	225	Длительность одного оборота оборотных средств, дни	20	15
Наименование показателя	Прошлый период (n-1), тыс. д.е.	Отчетный период (n), тыс. д.е.																																					
Запасы готовой продукции	1600	1200																																					
Задолженность по заработной плате	2900	3100																																					
Незавершенное производство	6700	6900																																					
Готовая продукция	5300	4700																																					
Денежные средства	6200	6800																																					
Товарные кредиторы	3100	3300																																					
Наименование показателя	Прошлый период (n-1), тыс. д.е.	Отчетный период (n), тыс. д.е.																																					
Реализованная продукция, млн. руб.	464,94	499,5																																					
Себестоимость выпускаемой продукции, млн. руб.	420	445																																					
Основные фонды предприятия, млн. руб.	210	225																																					
Длительность одного оборота оборотных средств, дни	20	15																																					

С помощью операционного рычага рассчитайте какой будет прибыль предприятия, если:

- 1) удастся увеличить выпуск продукции на 10%.
- 2) ожидается снижение выручки на 17%

5. При анализе работы предприятия за текущий год было выявлено, что общие постоянные издержки составляют 22 млн. руб., общие переменные издержки составляют 141 млн. руб., выручка составляет 202,5 млн. руб.

Оценив полученную прибыль предприятие решило пойти на ее изменение до 48 млн. руб.

С помощью операционного рычага оцените на сколько процентов должна измениться выручка предприятия в следующем году для достижения заданной прибыли

6. Предприятие покупает продукцию в объеме 250 шт. по цене 310 д.е./шт. и продает ее по цене 360 д.е./шт. Реклама составляет 1100 д.е./год. Аренда помещения составляет 1500 д.е./год. Оплата за реализацию продукции продавцам составляет 31 д.е. за каждую проданную единицу товара.

Рассчитать бесприбыльный оборот и запас надежности при условии, что весь товар был продан. Построить график безубыточности.

7. Подсчитайте бухгалтерскую и экономическую прибыль. Известно, что суммарный доход реализации равен 2000 д.е., затраты на сырье, материалы, найм рабочей силы, оплату энергоресурсов составили 1200 д.е. Постоянные издержки равны 250 д.е. Вмененные издержки за используемые фирмой капитальные ресурсы и риск предпринимателя – 350 д.е.

8. Предприятие запланировало выпустить продукцию в количестве 10 тыс. шт./год, продавать по цене 7 тыс. д.е. за штуку. Затраты на каждую единицу продукции составят:

Материалы - 2,4 тыс. д.е.
 Заработная плата с начисление - 1,4 тыс. д.е.
 Затраты на топливо и энергию - 1,0 тыс. д.е.

Балансовая стоимость основного капитала – 40 млн. д.е., амортизация – 10 %, прочие постоянные расходы – 1 млн. д.е./год.

На сколько штук надо увеличить предполагаемый выпуск продукции, чтобы ее рентабельность составила 15 %?

9. Рассчитать во сколько раз изменится уровень общей рентабельности и уровень показателя ликвидности используя следующие данные

Наименование показателя	Прошлый год (n-1), тыс. д.е.	Отчетный год (n), тыс. д.е.
Здания	30000	38000
Оборудование	16000	11000
Запасы сырья	12000	14000
Запасы готовой продукции	3000	3000
Деньги на расчетном счете	4000	5000
Товарные кредиторы	9000	7500

	Прибыль балансовая	11000	14000
<p>10. Деловая игра.</p> <p>Определите содержание и тип кадровой политики, сформируйте систему управления персоналом, включая разработку штатного расписания и пофакторную структуру персонала. Обозначьте кадровые проблемы и возможные пути их решения для гипотетической российской фирмы:</p> <p>Задание. ООО фитнес-центр «Здоровье» на основе следующих данных: 1. Сфера и направление деятельности: оказание услуг в тренажерном зале, бассейне, сауне, косметическом и массажном кабинетах. 2. Размер предприятия: общая численность персонала – 50 человек. 3. Этап жизненного цикла предприятия: рождение. 4. Общая стратегия фирмы: диверсификация деятельности. 5. Режим работы организации: 7 дней в неделю, с 8.00 до 23.00 (без обеденного перерыва).</p>			

Тематика контрольных работ

Раздел дисциплины	Темы
Экономической содержание управленческой деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Особенность экономических проблем России. 2. Причины возникновения экономических проблем в России. 3. Возможные пути преодоления экономических проблем в России 4. Основные средства фирмы. Виды основных средств и особенность их учета 5. Виды нематериальных активов 6. Показатели, отражающие эффективность использования внеоборотных активов 7. Износ и амортизация внеоборотных активов 8. Структура оборотных активов 9. Потребность в оборотных активах 10. Показатели, отражающие эффективность использования оборотных активов
Оценка эффективности управленческой деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определение и классификация расходов фирмы 2. Определение и классификация доходов фирмы 3. Формирование и распределение прибыли фирмы 4. Виды прибыли 5. Бесприбыльный оборот 6. Рентабельность фирмы 7. Определение внешней среды и ее значение 8. Категории клиентов фирмы и процесс совершения покупки 9. Проблемы организации оптовой и розничной торговли фирмы 10. Критерии определения стратегии развития фирмы 11. Функция и технология управления развитием бизнеса фирмы 12. Основные концепции фирмы 13. Организационно-правовые формы ведения бизнеса 14. Горизонтальная, вертикальная и конгломератная интеграция 15. Слияния, поглощения и рейдерство

6.5. Оценочные материалы для промежуточной аттестации

Фонд вопросов для проведения промежуточного контроля в форме экзамена

Раздел дисциплины	Вопросы
-------------------	---------

<p>Экономической содержание управленческой деятельности</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Экономические предпосылки развития корпоративного управления. 2. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления и факторов их формирования: англо-американская, немецкая, японская модели. 3. Особенности формирования российской модели корпоративного управления. 4. Основные вопросы экономики. Признаки свободного рынка. Рыночная инфраструктура. 5. Основные средства предприятия. Общее понятие об основных средствах, их составе, структуре и методах оценки 6. Износ и амортизация основных средств 7. Управление основными фондами организации 8. Оборотные средства предприятия. Сущность и структура оборотных средств. 9. Управление оборотными средствами 10. Главные показатели использования оборотных средств предприятия. 11. Трудовые ресурсы предприятия: принципы построения организационной структуры управления с учетом управленческого персонала 12. Трудовые ресурсы предприятия: трудовые ресурсы в целом 13. Заработная плата на производстве. Виды заработной платы. 14. Производительность труда
<p>Оценка эффективности управленческой деятельности</p>	<ol style="list-style-type: none"> 15. Затраты на производство и реализацию продукции. Себестоимость продукции. 16. Издержки предприятия в краткосрочном периоде 17. Издержки предприятия в долгосрочном периоде 18. Выручка и доход предприятия 19. Прибыль, вмененные издержки и рентабельность предприятия 20. Управление предприятием: организационная структура и механизм управления (линейная и функциональная структуры) 21. Управление предприятием: организационная структура и механизм управления (дивизиональная структура) 22. Управление предприятием: организационная структура и механизм управления (адаптивная структура) 23. Ключевые индикаторы работы предприятия. Операционный анализ. 24. Информация в стратегическом управлении: соотношения качество/стоимость и необходимость/достаточность. 25. Управленческая реакция на неожиданные изменения. 26. Сильные и слабые информационные сигналы: уровни осведомленности в условиях неожиданных изменений. 27. Технология принятия управленческих решений в условиях сильных сигналов. 28. Содержание понятия «управленческое решение». 29. Факторы, воздействующие на принятие управленческого решения в корпорации. 30. Общие принципы принятия управленческих решений. 31. Соотношение риск/доходность как базовый принцип принятия управленческих решений. 32. Порядок принятия управленческого решения. 33. Оценка качества управленческого решения как фактор его оптимизации.

6.6. Шкалы и критерии оценивания по формам текущего контроля и промежуточной аттестации

Шкала и критерии оценивания

Оценка	Критерии оценивания для мероприятий контроля с применением 4-х балльной системы
«отлично»	Повышенный УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК- 6.1, УК-6.2, УК-6.3
«хорошо»	Стандартный УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК- 6.1, УК-6.2, УК-6.3
«удовлетворительно»	Пороговый УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК- 6.1, УК-6.2, УК-6.3
«неудовлетворительно»	Результаты обучения не сформированы на пороговом уровне